Уникальный 47 ha 42 fc do:	программный ключ: e4116bbfc009469937154692 государственное бюджетное образовательное учреждение
45044215068	высшего образования
	«Омский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина»
	Факультет высшего образования
	ОПОП по направлению 35.03.06 Агроинженерия
	ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
	по учебной практике
	Б2.В.02.02 (Пд) Преддипломная практика
	Направленность (профиль) «Технический сервис в АПК»
	паправленность (профиль) «технический сервие в жик»

ВВЕДЕНИЕ

- 1. Фонд оценочных средств по практике является обязательным обособленным приложением к Рабочей программе учебной дисциплины.
- 2. Фонд оценочных средств является составной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения обучающимися указанной дисциплины.
- 3. При помощи ФОС осуществляется контроль и управление процессом формирования обучающимися компетенций, из числа предусмотренных ФГОС ВО в качестве результатов освоения учебной дисциплины.
- 4. Фонд оценочных средств по дисциплине включает в себя: оценочные средства, применяемые для входного контроля; оценочные средства, применяемые в рамках индивидуализации выполнения, контроля фиксированных видов ВАРС; оценочные средства, применяемые для текущего контроля и оценочные средства, применяемые при промежуточной аттестации по итогам изучения дисциплины.
- 5. Разработчиками фонда оценочных средств по дисциплине являются преподаватели кафедры Агрономии и агроинженерии, обеспечивающей изучение обучающимися дисциплины в университете. Содержательной основой для разработки ФОС послужила Рабочая программа учебной дисциплины.

ЧАСТЬ 1. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ преддипломной практики, персональный уровень достижения которых проверяется с использованием представленных в п. 3 оценочных средств

в с котор	(омпетенции, формировании ых задействована дисциплина	Код и наименование индикатора достижений	Компоненты компетенций, формируемые в рамках данной дисциплины (как ожидаемый результат ее освоения) знать и уметь делать владеть навыками				
код	наименование	компетенции	I SHATE N I		владеть навыками		
	1		понимать 2	(действовать) 3	(иметь навыки) 4		
		Универса	льные компете		7		
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для	УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие, осуществляет декомпозицию задачи.	Методы поиска информации по предприятию и его хозяйственной деятельности	Осуществлять декомпозицию задачи.	Анализа задачи, выделяя ее базовые составляющие		
	решения поставленных задач	УК-1.2 Находит и критически анализирует информацию, необходимую для решения поставленной задачи.	Методы поиска решения поставленной задачи	Критически анализировать информацию, необходимую для решения поставленной задачи.	Методиками решения производственных задач		
		УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки.	Знать и понимать сущность задачи	Принимать и назначать возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки.	Методиками решения производственных задач		
		УК-1.4 Грамотно, логично, аргументирова нно формирует собственные суждения и оценки. Отличает факты от мнений, интерпретаций , оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности	Факты, на которые необходимо ссылаться при отстаивании своей точки зрения	Грамотно, логично, аргументированн о формировать собственные суждения и оценки.	Отличия мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности		
		УК-1.5 Определяет и оценивает последствия возможных решений	Методики анализа и оценки последствия возможных реализаций	Оценивать последствия от принятия решений	Логических размышлений при анализе возможных последствий от реализации принятого решения		

		задачи.	задачи.		
УК-2	определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1 Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанн ых задач, обеспечивающ их ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач.	Цель и задачи и выбор оптимальных способов их решения	Определять ожидаемые результаты решения выделенных задач.	Навыками формулирования темы, цели и задач проекта.
		УК-2.2 Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.	Методики решения конкретных задач проекта	Уметь выбирать оптимальный способ решения задачи, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	Методиками проектирования решения конкретной задачи
		УК-2.3 Решает конкретные задач проекта заявленного качества и за установленное время.	Методики решения конкретных задач проекта	Решать задачи проекта за установленное время	Навыками достижения качества при решении производственных задач
		УК-2.4 Публично представляет результаты решения конкретной задачи проекта.	Методы активизации мышления слушателей	Представлять результаты решения конкретных задач проекта.	Навыками ораторского искусства при изложении материала
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1 Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных и т.д.) для успешного выполнения порученной работы.	Критерии успешного выполнения порученной работы	Применять знания для успешного выполнения порученной работы.	Навыками успешного выполнения порученной работы Саморазвития с

Г	T =	<u> </u>		
	Понимает важность планирования перспективных целей собственной деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований	планирования, личные возможности перспективы развития деятельности и требований рынка труда	правильно свою значимость на рынке труда	учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.
	рынка труда.			
	УК-6.3 Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований	Цель и методы ее достижения	Реализовывать намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей	Навыками претворения в жизнь намеченной цели
	рынка труда. УК-6.4 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решения поставленных задач, а также относительно полученного результата.	Ресурсы при решения поставленных задач	Уметь решать поставленные задачи. Критически оценивать эффективность использования времени	Навыками критического мышления
	УК-6.5 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляем ые возможности для	Знает методы научного познания	Уметь использовать предоставляемы е возможности для приобретения новых знаний и навыков.	Навыками приобретения новых знаний.

		приобретения			
		новых знаний и навыков.			
ПК-2	Способен участвовать в разработке стратегии организации и перспективных планов ее технического развития.	ПК-2.1 Участвует в разработке стратегии организации и перспективных планов ее технического развития	Знать цель и задачи перспективног о планирования технического развития	Уметь мыслить на перспективу, оценивая результаты и последствия планирования согласно установленного сценария развития событий	Владеть методиками стратегического планирования
		ПК-2.2 Способен организовывать и проводить технический осмотр транспортных средств и проводить анализ результатов проверок технического состояния машиннотракторного парка	Правила проведения технического осмотра МТП	Диагностировать основные неисправности МТП	Владеть методиками выявления неисправностей
		ПК-2.3 Составляет планы технического развития и модернизации техники, внедрения современных цифровых технологий	Знать передовые разработки в технике	Использовать современные цифровые технологии	Навыками использования современных цифровых технологий в машиностроении
ПК-6	Способен планировать механизированны е сельскохозяйстве нные работы	ПК-6.1 Планирует механизирован ные сельскохозяйст венные работы	Знать сроки проведения механизирова нных полевых работ, состояние полей, состояние тракторов, сх. машин, орудий и сцепок.	Уметь назначать те МТА, которые с большей эффективностью участвуют в тех или иных полевых операциях в зависимости от площадей и конфигурации полей, а также особенностей почв и погодных условий	Владеть методиками качественного назначения полевых операций с учётом агротехнических сроков
		ПК-6.2 Организует обеспечение топливо смазочными материалами, подбор исполнителей для диагностирова	Нормы расхода топливо смазочных материалов для различной сельскохозяйс твенной техники	Рассчитывать потребность в топливо смазочных материалов	Навыками подбора топливо смазочных материалов к различным агрегатам МТП

		ния и технической эксплуатации техники. ПК-6.3 Способен подбирать необходимые агрегаты и технологии для эффективного выполнения механизирован ных сельскохозяйст венных работ	Основные марки тракторов, сельскохозяйс твенных машин и их характеристик и	Рассчитывать необходимые агрегаты	Навыками подбора необходимых агрегатов и методами их расчета
ПК-7	Способен организовать работу по повышению эффективности сельскохозяйстве нной техники и оборудования	ПК-7.1 Организует работу по повышению эффективност и сельскохозяйст венной техники и оборудования	Знать технические особенности тракторов и прочей сх. техники, их эксплуатацион ные характеристик и	Уметь назначать рациональные режимы работы сх. оборудования с целью повышения эффективности его работы	Владеть методиками эффективного использования различных единиц сх. техники и сх. оборудования
		ПК-7.2 Организует технический осмотр и текущий ремонт техники, приемку и освоение вводимого технологическог о оборудования, составляет заявки на оборудование и запасные части и модернизацию машин	Знать периодичность и сроки проведения технического осмотра и текущего ремонта техники	Уметь организовывать технический осмотр и текущий ремонт техники, приемку и освоение вводимого технологического оборудования,	Владеть навыками работы с технологическими картами на выполнение приёмки оборудования и навыками составления заявок
		ПК-7.3 Осуществляет внедрение современных цифровых технологий в производство	Знать информационные среды для составления алгоритмов автоматики	Уметь составлять автоматизированные устройства на основе специализированных программ	Владеть опытом использования современных цифровых технологий в автоматизации сх. процессов

ЧАСТЬ 2. ОБЩАЯ СХЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ХОДА И РЕЗУЛЬТАТОВ ИЗУЧЕНИЯ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ

Общие критерии оценки и реестр применяемых оценочных средств

2.1 Общие критерии оценки и хода результатов изучения практики

1. Формальный критерий получения обучающимися положительной оценки по итогам изучения практики:						
1.1 Предусмотренная программа 1.2 По каждой из предусмотренных программой видов						
изучения дисциплины обучающимся	работ по дисциплине обучающийся успешно отчитался					
выполнена полностью до начала	перед преподавателем, демонстрируя при этом должный					
процесса промежуточной аттестации	(не ниже минимально приемлемого) уровень					

	сформированности элементов компетенций				
2. Группы неформальных критериев					
качественной оценки работы обучающегося в рамках изучения практики:					
2.1 Критерии оценки качества хода процесса изучения обучающимся программы дисциплины (текущей успеваемости)	2.2. Критерии оценки качества выполнения конкретных видов ВАРС				
2.3 Критерии оценки качественного уровня итоговых результатов изучения дисциплины	2.4 . Критерии аттестационной оценки качественного уровня результатов изучения дисциплины				

2.2 Реестр элементов фонда оценочных средств

Группа	Оценочное средство или его элемент
оценочных средств	Наименование
1. Средства	Задание на учебную практику
для учебной	Вопросы для проведения аттестации по итогам практики
практики	Критерии оценки

2.3 Описание показателей, критериев и шкал оценивания и этапов формирования компетенций в рамках практики

			,	Уровни сформ		N NOMBO	ганний	
					ированност	I KOMITIE	Генции Г	
				компетенция не	минимал	сред	высо	
				сформирован	ЬНЫЙ	ний	КИЙ	
				а	БПБІЙ	ПИП	KVIVI	
				Оценки сформ	NDOBALLOCT	N NOMUO.	Г ГДИНИЙ	
				Не зачтено		<u>и компе</u> ачтено	гонции	
				Характерист			ости	
					омпетенциі		30171	
				Компетенция	1. Сформи		ОСТЬ	
				в полной	компетенц	•		
				мере не	соответст	•		
				сформирован	минималь	•		
				a.	требовани	ІЯМ.		
				Имеющихся	Имеющих	ся знани	й,	
				знаний,	умений, на			
	Код		_	умений и	целом дос			Формы и
	индикат	14	Показатель	навыков	решения г	•		средства
Индекс и	opa	Индикат	оценивания –	недостаточно	(професси	ональны	oIX)	контроля
название	достиже	оры	знания,	для решения	задач.			формиро
компетенции	ний	компете	умения,	практических	2. Сформи	•		вания
	компете	нции	навыки (владения)	(профессион	компетенц		ЮМ	компетен
	нции		(владения)	альных)	соответст	•		ций
				задач	требовани Имеющих		й	
					умений, на			
					мотивации			
					достаточн			
					стандартн		.шопил	
					практичес			
					(професси		ux)	
					задач.		/	
					3. Сформи	рованн	ость	
					компетенц	•		
					соответст	•		
					требовани	ям.		
					Имеющих	ся знани	й,	
					умений, на	авыков и	1	
					мотивации	1 в полн	ΣЙ	
					мере дост	аточно д	ιля	

					решения сложных практических (профессиональных) задач.
			Критерии о	пенивания	
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных	УК-1.1	Полнот а знаний Наличи	Методы поиска информации по предприятию и его хозяйственной деятельности	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность
задач		е умений	декомпозицию задачи.	в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	г. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью

1	1	T	T		
	Наличи е навыков (владен ие опытом)	Анализа задачи, выделяя ее базовые составляющие	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных)	
УК-1.2	Полнот а знаний	Методы поиска решения поставленной задачи	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

Наличи е умений	Критически анализироват ь информацию, необходимую для решения поставленной задачи.	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных)	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Методиками решения производствен ных задач	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

	•	T	1	<u>, </u>	
УК-1.3	Полнот а знаний	Знать и понимать сущность задачи	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических	
	Наличи е умений	Принимать и назначать возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	(профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

1	1	T	T	T.	
	Наличи е навыков (владен ие опытом)	Методиками решения производствен ных задач	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных)	
УК-1.4	Полнот а знаний	Факты, на которые необходимо ссылаться при отстаивании своей точки зрения	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

	1			
Наличи е умений	Факты, на которые необходимо ссылаться при отстаивании своей точки зрения	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полнотью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной	
			решения сложных практических (профессиональных)	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Отличия мнений, интерпретаци й, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач		

Т	Т		-		
	Пол а зна	анализа и	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний,	
	УК-1.5			умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.	
	Нал е уме	ичи Оценивать последствия от принятия решений	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

_	T	•	1	1	.	
		Наличи е навыков (владен ие опытом)	Логических размышлений при анализе возможных последствий от реализации принятого решения	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.	
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1	Полнот а знаний	Цель и задачи и выбор оптимальных способов их решения	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

1		1	·	
Наличи е умений	Определять ожидаемые результаты решения выделенных задач.	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для рошения спорокти их	
Наличи е навыков	Навыками формулирова ния темы.	Компетенция в полной мере не	решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует	
навыков (владен ие опытом)	ния темы, цели и задач проекта.	мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

	1	T	T		
УК-2.2	Полнот а знаний	Методики решения конкретных задач проекта	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной	
,	Наличи е умений	Уметь выбирать оптимальный способ решения задачи, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

	ı	Г	T		
	Наличи е навыков (владен ие опытом)	Методиками проектировани я решения конкретной задачи	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических практических	
УК-2.3	Полнот а знаний	Методики решения конкретных задач проекта	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

Наличи е умений	Решать задачи проекта за установленно е время	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. 4. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для	
			решения сложных практических (профессиональных) задач.	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Навыками достижения качества при решении производствен ных задач	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

_		•	T	1		
					соответствует	
					требованиям. Имеющихся знаний,	
					умений, навыков и	
					мотивации в полной	
					мере достаточно для	
					решения сложных	
					практических	
					(профессиональных) задач.	
		Полнот	Методы	Компетенция	1. Сформированность	
		a	активизации	в полной	компетенции	
		знаний	мышления	мере не	соответствует	
			слушателей	сформирован	минимальным	
				a.	требованиям.	
				Имеющихся знаний,	Имеющихся знаний,	
				умений и	умений, навыков в целом достаточно для	
				навыков	решения практических	
				недостаточно	(профессиональных)	
				для решения	задач.	
				практических	2. Сформированность	
				(профессион	компетенции в целом	
				альных) задач	соответствует требованиям.	
				James .	Имеющихся знаний,	
					умений, навыков и	
					мотивации в целом	
					достаточно для решения	
					стандартных	
					практических (профессиональных)	
					задач.	
					3. Сформированность	
					компетенции полностью	
					соответствует	
					требованиям.	
					Имеющихся знаний, умений, навыков и	
					мотивации в полной	
	УК-2.4				мере достаточно для	
					решения сложных	
					практических	
					(профессиональных) задач.	
		Наличи	Представлять	Компетенция	задач. 1. Сформированность	
		е	результаты	в полной	компетенции	
		умений	решения	мере не	соответствует	
			конкретных	сформирован	минимальным	
			задач проекта	a.	требованиям.	
				Имеющихся знаний,	Имеющихся знаний,	
				знании, умений и	умений, навыков в целом достаточно для	
				навыков	решения практических	
				недостаточно	(профессиональных)	
				для решения	задач.	
				практических	2. Сформированность	
				(профессион альных)	компетенции в целом соответствует	
				задач	требованиям.	
				2000	Имеющихся знаний,	
					умений, навыков и	
					мотивации в целом	
					достаточно для решения	
					стандартных	
					практических (профессиональных)	
					задач.	
					3. Сформированность	
					компетенции полностью	

_	T	•	T	1	·	
		Наличи е навыков (владен ие опытом)	Навыками ораторского искусства при изложении материала	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. задач.	
УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовыват ь траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.1	Полнот а знаний	Критерии успешного выполнения порученной работы	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

Наличи е умений	Применять знания для успешного выполнения порученной работы.	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных	
Наличи е навыков (владен ие	Навыками успешного выполнения порученной работы	Компетенция в полной мере не сформирован а.	практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям.	
опытом)	P0001D1	имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

T	T	1	1	000707070707	-
				соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.	
УК-6.2	Полнот а знаний	Цели планирования, личные возможности перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.	
	Наличи е умений	Определять правильно свою значимость на рынке труда	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

1	T	T	T		
	Наличи е навыков (владен ие опытом)	Саморазвития с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. (профессиональных) задач.	
УК-6.3	Полнот а знаний	Цель и методы ее достижения	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

		1		
Наличи е умений	Реализовыват ь намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных)	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Навык ами претворения в жизнь намеченной цели	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

УК-6.4	Полнот а знаний	Ресурсы при решения поставленных задач	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, узадач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для	
	Наличи е умений	Уметь решать поставленные задачи. Критически оценивать эффективност	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний,	решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в	
		ь использовани я времени	умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

	•	T	1		
	Наличи е навыков (владен ие опытом)	Навыками критического мышления	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.	
УК-	Полнот а знаний	Знает методы научного познания	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

Наличи е умений	Уметь использовать предоставляе мые возможности для приобретения новых знаний и навыков	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических	
			(профессиональных) задач.	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Навыками приобретения новых знаний	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

		1	T	I	,
		Полнот а знаний	Знать цель и задачи перспективног	Компетенция в полной мере не	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует
ПК-2 Способен участвовать в разработке стратегии организации и перспективных планов ее технического развития.	ПК-2.1		о планирования технического развития	сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.
		Наличи е умений	Уметь мыслить на перспективу, оценивая результаты и последствия планирования согласно установленног о сценария развития событий	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью

	T	Г	Г		
				соответствует требованиям.	
				треоованиям. Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
				мотивации в полной	
				мере достаточно для	
				решения сложных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
	Наличи	Владеть	Компетенция	1. Сформированность	
	е	методиками	в полной	компетенции	
	навыков	стратегическог о	мере не	соответствует	
	(владен ие	планирования	сформирован а.	минимальным требованиям.	
	опытом)	платирования	и. Имеющихся	Имеющихся знаний,	
	J		знаний,	умений, навыков в	
			умений и	целом достаточно для	
			навыков	решения практических	
			недостаточно	(профессиональных)	
			для решения	задач.	
			практических	2. Сформированность	
			(профессион	компетенции в целом	
			альных)	соответствует	
			задач	требованиям. Имеющихся знаний,	
				имеющихся знании, умений, навыков и	
				мотивации в целом	
				достаточно для решения	
				стандартных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
				3. Сформированность	
				компетенции полностью	
				соответствует	
				требованиям. Имеющихся знаний,	
				Имеющихся знаний, умений, навыков и	
				умстий, навыков и мотивации в полной	
				мере достаточно для	
				решения сложных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
	Полнот	Правила	Компетенция	1. Сформированность	
	a	проведения	в полной	компетенции	
	знаний	технического	мере не	соответствует	
		осмотра	сформирован а.	минимальным требованиям.	
		МТП	а. Имеющихся	треоованиям. Имеющихся знаний,	
			знаний,	умений, навыков в	
			умений и	целом достаточно для	
			навыков	решения практических	
			недостаточно	(профессиональных)	
			для решения	задач.	
			практических	2. Сформированность	
ПК-2.2			(профессион	компетенции в целом	
			альных)	соответствует требованиям.	
			задач	треоованиям. Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
				мотивации в целом	
				достаточно для решения	
				стандартных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
				3. Сформированность компетенции полностью	

	T	T		
Наличи е умений	Диагностиро вать основные неисправнос ти МТП	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Владеть методиками выявления неисправнос тей	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач.	
			достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

1		ı	1		
				соответствует	
				требованиям. Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
				мотивации в полной	
				мере достаточно для	
				решения сложных	
				практических	
				(профессиональных) задач.	
	Полнот	Знать	Компетенция	1. Сформированность	
	а	передовые	в полной	компетенции	
	знаний	разработки в	мере не	соответствует	
		технике	сформирован	минимальным	
			a.	требованиям.	
			Имеющихся знаний,	Имеющихся знаний, умений, навыков в	
			умений и	целом достаточно для	
			навыков	решения практических	
			недостаточно	(профессиональных)	
			для решения	задач.	
			практических	2. Сформированность	
			(профессион альных)	компетенции в целом соответствует	
			задач	требованиям.	
				Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
				мотивации в целом	
				достаточно для решения	
				стандартных практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
				3. Сформированность	
				компетенции полностью	
				соответствует требованиям.	
				Греоованиям. Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
ПК-2.3				мотивации в полной	
11K-2.5				мере достаточно для	
				решения сложных	
				практических (профессиональных)	
				задач.	
	Наличи	Использоват	Компетенция	1. Сформированность	
	е	Ь	в полной	компетенции	
	умений	современные	мере не	соответствует	
		цифровые	сформирован а.	минимальным требованиям.	
		технологии	а. Имеющихся	треоованиям. Имеющихся знаний,	
			знаний,	умений, навыков в	
			умений и	целом достаточно для	
			навыков	решения практических	
			недостаточно	(профессиональных)	
			для решения практических	задач. 2. Сформированность	
			(профессион	компетенции в целом	
			альных)	соответствует	
			задач	требованиям.	
				Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и мотивации в целом	
				достаточно для решения	
				стандартных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
				3. Сформированность компетенции полностью	
l	L	L		компетенции полноствю	

Наличи вавыков и мотивации в полной мере достаточно для решения практических (профессиональных) задач. (профессиональных)		ı	1	T	T	T	1
Наличи е навыков (владен и министрон) и мере не ответону и мере не ответону дазаний умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения практических (профессиональных) задач (професс						соответствует требованиям.	
Наличи е павыков (впаден и иментировах спъятных) задач (профессиональных) задач (профессиональн						. :	
Наличи е мавыков (владен использован иминистроен и минимальным тражтических (профессиональных) задач. Навыками использован использован использование испол						'	
Наличи Навыками использован навыков (владен ие опытом) Тольот Тособе планировать видиний Тособен планировать межанизирова зананий Тособен планировать межанизирова наний Тособен планировать межанизирова правтических (профессиональных) задач Тольот Знать сроки правтических (профессиональных) задач Тольот задач Тольот знаний невыков в целом достаточно для решения правтических (профессиональных) задач Тольот задач Тороврения межанизирова навыков в целом достаточно для решения правтических (профессиональных) задач Тороврения межанизирова навыков от имеющихся знаний, умений и меющихся знаний, умений и мере в полей, состоение правтических (профессиональных) задач Тороврения межанизирова навыков от имеющихся знаний, умений и менещим правтических (профессиональных) задач Тороврения правтических (профессиональных) задач Тороврения правтических (профессиональных) задач Тимеющихся знаний, умений и менещия правтических (профессиональных) задач Тимеющихся знаний, умений и менещим соответствует пребованиям инменещим соответствует пребованиям инменещим правтических (профессиональных) задач Тимеющихся знаний, умений и менещим правтических (профессиональных) задач Тимеющихся знаний, умений и менещим правтических (профессиональных) задач Тимеющихся знаний, умений и менешим правтических (професименным и неможими правтических (професи						мотивации в полной	
Навыков (владен ие опытом) ПК-6 ПС-6 Спосбе Споскохозяйс планировать межимизирова нание работы ПК-6.1 ПК						мере достаточно для	
Наличи навыков (вляден ие опытом) навыко						•	
Наличи е навыков (владен и е опытом) потом от мере не обременных цифровах темопогий в машиностроен ии не обращения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность осотовтствует требованиям. Имеющихся знаний, умений и навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированных и мотивации в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность осотовтствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность осотовтствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность осотовтствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность осотовтствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в						•	
Наличи е навыков им современных иминимальным требованиям. Имеющихся задач профессиональных задач проведения полной иминимальных практических (профессиональных) задач. Полнот а знаний навыков иминимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений и навыков иминимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует пребованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной механизирова нере достаточно для решения стандартных задач. 1. Сформированность компетенции в целом соответствует пребованиям. Имеющихся знаний, умений и навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Умений и навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Умений и навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Умений и навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенц							
выков (владен ие опытом) ПК-6 Способен планировать механизирова зананий проведения практических (профессиональных) задач. ПК-6 Способен планировать механизирова ныв колоной кеханизирова на инвые работы ПК-6.1			Напичи	Навыками	Компетенция		
мерене сформирована в информах технологий в им информах технологий в информах технологий в информах технологий в информах умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения готандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в голоной мере достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в голоной мере не структи и практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 4. ПК-6.1 ные состояние практических (профессиональных) задач. 5. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения грактических (профессиональных) задач. 6. Стособен планировать межанизирова на практических (профессиональных) задач. 6. Стособен планировать межанизирова на практических (профессиональных) задач. 6. Стособен планировать межанизирова на практических (профессиональных) задач. 7. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 8. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 8. Сформированность компетенция практических (профессиональных) задач. 9. Сформированность компетенция практических (профессиональных) задач. 9. Сформированность компетенция практических (профессиональных) задач. 9. Сфор			е		-	- T-P P	
(владен и е и е и е и информаць технопотий в машиностроен ии в машиностроен и мастивации в целом достаточно для решения спандартных практических (профессиональных) задач. 3 Сформированность компетенции в целом достаточно для решения спандартных практических (профессиональных) задач. 3 Сформированность компетенции полносты соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сполных практических (профессиональных) задач. 1 Полнот а знать сроки проведения мере не формированность компетенции полной мере достаточно для решения сполных практических (профессиональных) задач. 1 Сформированность компетенции полной мере достаточно для решения сполных практических (профессиональных) задач. 2 Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 3 Задач за			навыков		мере не	соответствует	
опытом) оп			(владен		сформирован	_	
ПК-6 Способен планировать ные знаний ПК-6.1 Способен планировать ные работы ПК-6.1 Способен планировать ные сформирован насточно для решения практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Способен планировать ные сформирован насточно для решения практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Способен планировать ные сформирован насточно для решения практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Способен планировать ные сформирован насточно для решения практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Способен планировать ные сформирован насточно для решения практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Способен планировать на практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Способен планировать на практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Способен планировать на практических (профессиональных) задач. ПК-6.1 Опособен практических (практических (профессиональны				•		•	
ии			опытом)	технологий в	'	'	
Полнот а знаний механизироват ныко полеобе планировать механизировать механизировать наков работы ПК-6. Состовние практических (профессиональных) ПК-6.1 (профессиональных) ПК-6 (профессиональных) ПК-6 (про				·			
недостаточно для решения практических (профессиональных) задач (профес				ИИ	,		
ПК-6 Способен планировать межанизировать ныы есельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 П						· ·	
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-						задач.	
альных) соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. Полнот а знаний механизирова нных полевых работ. состояние полей, знаний, умений и делом достаточно для решения практических (профессион альных) задач. ПК-6.1 ПК-6.1 Сформированность компетенции полностью компетенции практических (профессиональных) задач. Сстояние практических (профессиональных) задач. Сформированность компетенции в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. Сформированность компетенции в целом достаточно достат					•		
ПОЛНОТ а проведения механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1							
Полнот а знаний умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения спожных практических (профессиональных) задач. Полнот а проведения механизирова нных полевых работ. состояние полек умений и мере не планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6					·	,	
ПОЛНОТ а знаний проведения межанизирова ныых полевых работ, состояние тракторов, сх. машин, орудий и сцепок. ПК-6. Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1					- С	•	
ПСК-6 Способен планировать жанаивирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-							
ПК-6 Способен планировать механизирова нных полевых работы ПК-6.1 П						мотивации в целом	
Полнот а знаний вании полносты и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных проведения в полной мере достаточно для решения стожных профессиональных) задач. ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 П						•	
ПК-6 Способен планировать механизирова нные работы ПК-6.1 П						-	
Полнот а знаний проведения механизирова нных полевых работ, состояние планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-						•	
Полнот а наний проведения механизирова ных полевых работ, состояние полеой, состояние планировать механизирова ные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6							
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-							
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-							
Полнот а знаний проведения проведения проведения проведения проведения механизирова ных полей, состояние планировать планировать ные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК							
Полнот а знаний межанизирова ные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6.1							
Полнот а знаний проведения практических (профессиональных) задач. ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК						'	
Полнот а знаний проведения проведения проведения проведения проведения проведения механизирова нных полевых работ, состояние планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6						, ,	
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ТВиные работы ПК-6.1 ПК-6						'	
Полнот а знаний проведения проведения работ, состояние планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК						•	
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 Твенные работы ПК-6.1 Твенные осельскохозяйс твенные работы Твенные осельскохозяйс твенные работы Твенные осельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 Тк-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1						-	
Полнот а знаний проведения проведения нных полевых работ, состояние полей, состояние планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6						` ' '	
а знаний янаний механизирова нных полевых работ, состояние полей, состояние планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1			Потите	Quari ana::::	Von Farancia -	• •	
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 П				-	· ·		
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-			_			·	
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы			0				
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6.1 ПК-6.1				работ,	a.	требованиям.	
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1					-		
ПК-6 Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ПК-6.1					·	,	
Способен планировать механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ТК-6.1 ПК-6.1					,		
орудий и сцепок. ПК-6.1 ПК-						•	
механизирова в механизирова нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 ТВС-6.1 ТВС				· ·			
нные сельскохозяйс твенные работы ПК-6.1 (профессион альных) задач (профессион альных) задач (профессион альных) требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность	· ·				практических	2. Сформированность	
сельскохозяйс твенные работы пработы твенные работы твенные работы требованиям.		ПК-6.1					
работы Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность							
умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность					задач	•	
мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность	работы						
достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность						-	
практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность						•	
(профессиональных) задач. 3. Сформированность						· · ·	
задач. 3. Сформированность						•	
3. Сформированность							
						• •	
						компетенции полностью	

T	T	1		
Наличи е умений	Уметь назначать те МТА, которые с большей эффективност ью участвуют в тех или иных полевых операциях в зависимости от площадей и конфигурации полей, а также особенностей почв и погодных условий	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Владеть методиками качественного назначения полевых операций с учётом агротехническ их сроков	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных)	решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует	
		задач	требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

ı		T	T		
				соответствует	
				требованиям. Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
				мотивации в полной	
				мере достаточно для	
				решения сложных	
				практических	
				(профессиональных)	
	Полнот	Нормы	Компетенция	задач. 1. Сформированность	
	а	расхода	в полной	т. Сформированность компетенции	
	знаний	топливо	мере не	соответствует	
		смазочных	сформирован	минимальным	
		материалов	a.	требованиям.	
		для различной	Имеющихся	Имеющихся знаний,	
		сельскохозяйс твенной	знаний,	умений, навыков в	
		техники	умений и навыков	целом достаточно для решения практических	
		10/41/11/01	недостаточно	(профессиональных)	
			для решения	задач.	
			практических	2. Сформированность	
			(профессион	компетенции в целом	
			альных)	соответствует	
			задач	требованиям. Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
				мотивации в целом	
				достаточно для решения	
				стандартных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач. 3. Сформированность	
				компетенции полностью	
				соответствует	
				требованиям.	
				Имеющихся знаний,	
				умений, навыков и	
ПК-6.2				мотивации в полной мере достаточно для	
				решения сложных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
	Наличи	Рассчитывать	Компетенция	1. Сформированность	
	е умений	потребность в топливо	в полной мере не	компетенции соответствует	
	умении	смазочных	мере не сформирован	минимальным	
		материалов	а.	требованиям.	
		'	Имеющихся	Имеющихся знаний,	
			знаний,	умений, навыков в	
			умений и	целом достаточно для	
			навыков недостаточно	решения практических (профессиональных)	
			для решения	(профессиональных) задач.	
			практических	2. Сформированность	
			(профессион	компетенции в целом	
			альных)	соответствует	
			задач	требованиям.	
				Имеющихся знаний, умений, навыков и	
				умении, навыков и мотивации в целом	
				достаточно для решения	
				стандартных	
				практических	
				(профессиональных)	
				задач.	
				3. Сформированность	
1	I .	l		компетенции полностью	

	Наличи е навыков (владен ие опытом)	Навыками подбора топливо смазочных материалов к различным агрегатам МТП	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полнотью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных)	
ПК-6.3	Полнот а знаний	Основные марки тракторов, сельскохозяйс твенных машин и их характеристик и	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

1	1	T		
			соответствует	
			требованиям.	
			Имеющихся знаний,	
			умений, навыков и мотивации в полной	
			мотивации в полной мере достаточно для	
			решения сложных	
			практических	
			(профессиональных)	
			задач.	
Наличи	Рассчитывать	Компетенция	1. Сформированность	
е	необходимые	в полной	компетенции	
умений	агрегаты	мере не	соответствует	
		сформирован	минимальным	
		а. Имеющихся	требованиям. Имеющихся знаний,	
		знаний,	имеющихся знании, умений, навыков в	
		умений и	целом достаточно для	
		навыков	решения практических	
		недостаточно	(профессиональных)	
		для решения	задач.	
		практических	2. Сформированность	
		(профессион	компетенции в целом	
		альных)	соответствует	
		задач	требованиям. Имеющихся знаний,	
			имеющихся знании, умений, навыков и	
			мотивации в целом	
			достаточно для решения	
			стандартных	
			практических	
			(профессиональных)	
			задач.	
			3. Сформированность	
			компетенции полностью соответствует	
			требованиям.	
			Имеющихся знаний,	
			умений, навыков и	
			мотивации в полной	
			мере достаточно для	
			решения сложных	
			практических	
			(профессиональных) задач.	
Наличи	Навыками	Компетенция	1. Сформированность	
е	подбора	в полной	компетенции	
навыков	необходимых	мере не	соответствует	
(владен	агрегатов и	сформирован	минимальным	
ие	методами их	a.	требованиям.	
опытом)	расчета	Имеющихся	Имеющихся знаний,	
		знаний,	умений, навыков в	
		умений и навыков	целом достаточно для решения практических	
		недостаточно	(профессиональных)	
		для решения	задач.	
		практических	2. Сформированность	
		(профессион	компетенции в целом	
		альных)	соответствует	
		задач	требованиям.	
			Имеющихся знаний,	
			умений, навыков и	
			мотивации в целом достаточно для решения	
			стандартных	
			практических	
			(профессиональных)	
			задач.	
			3. Сформированность	
			компетенции полностью	
•		-		-

		T	1	1	
					соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.
ПК-7 Способен организовать работу по повышению эффективност и сельскохозяйс твенной техники и оборудования	ПК-7.1	Полнот а знаний	Знать технические особенности тракторов и прочей сх. техники, их эксплуатацион ные характеристик и	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач.
Соорудования		Наличи е умений	уметь назначать рациональные режимы работы сх. оборудования с целью повышения эффективност и его работы	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью

		I	1		
	Наличи е навыков (владен ие опытом)	Владеть методиками эффективного использовани я различных единиц сх. техники и сх. оборудования	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. 4. Имеющихся знаний, умений, навыков и мений, навыков и мений,	
	Полнот а знаний	Знает периодичность и сроки проведения	Компетенция в полной мере не	решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует	
Пк-7.	2	технического осмотра и текущего ремонта техники	сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

ı	T	Т		
Наличи е умений	Умеет организовывать технический осмотр и текущий ремонт техники, приемку и освоение вводимого технологическог о оборудования,	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для	
Наличи е навыков (владен ие опытом)	Владеет навыками работы с технологически ми картами на выполнение приёмки оборудования и навыками составления заявок	Компетенция в полной мере не сформирован а. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессион альных) задач	решения сложных практических (профессиональных) задач. 1. Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач. 2. Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач. 3. Сформированность компетенции полностью	

П		1			COOTBOTOTOVOT	1
					соответствует требованиям.	
					треоованиям. Имеющихся знаний,	
					умений, навыков и	
					мотивации в полной	
					мере достаточно для	
					решения сложных	
					практических	
					(профессиональных)	
		Полнот	Знает	Компетенция	задач. 1. Сформированность	
		а	информационны	в полной	т. Сформированность компетенции	
		знаний	е среды для	мере не	соответствует	
		ondinin	составления	сформирован	минимальным	
			алгоритмов автоматики	a. '	требованиям.	
			abromarmor	Имеющихся	Имеющихся знаний,	
				знаний,	умений, навыков в	
				умений и	целом достаточно для	
				навыков	решения практических	
				недостаточно	(профессиональных) задач.	
				для решения практических	задач. 2. Сформированность	
				(профессион	компетенции в целом	
				альных)	соответствует	
				задач	требованиям.	
					Имеющихся знаний,	
					умений, навыков и	
					мотивации в целом достаточно для решения	
					стандартных	
					практических	
					(профессиональных)	
					задач.	
					3. Сформированность	
					компетенции полностью	
					соответствует	
					требованиям. Имеющихся знаний,	
					умений, навыков и	
	П(7.0				мотивации в полной	
	ПК-7.3				мере достаточно для	
					решения сложных	
					практических	
					(профессиональных) задач.	
		Наличи	Умеет	Компетенция	задач. 1. Сформированность	
		е	составлять	в полной	компетенции	
		умений	автоматизирова	мере не	соответствует	
			нные устройства на основе	сформирован	минимальным	
			специализирова	a.	требованиям.	
			нных программ	Имеющихся	Имеющихся знаний,	
				знаний, умений и	умений, навыков в целом достаточно для	
				навыков	решения практических	
				недостаточно	(профессиональных)	
				для решения	задач.	
				практических	2. Сформированность	
				(профессион	компетенции в целом	
				альных)	соответствует	
				задач	требованиям. Имеющихся знаний,	
					умений, навыков и	
					мотивации в целом	
					достаточно для решения	
					стандартных	
					практических	
					(профессиональных)	
					задач. 3. Сформированность	
					 сформированность компетенции полностью 	
<u> </u>		1	<u> </u>	<u> </u>	жениетельний полноствю	

ЧАСТЬ 3. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

3.1 Средства, применяемые для входного контроля

ЗАДАНИЕ на преддипломную практику

Перед началом практических занятий с обучающемуся проводятся теоретические занятия и инструктаж по охране труда.

Обучающемуся перед прохождением практики выдается задание на практику.

- ознакомиться с организационной структурой организации (предприятия);
- ознакомиться с режимом труда и должностными обязанностями специалистов основных производственных отделов;
- изучить основные виды работ и принять непосредственное участие в их выполнении на примере конкретного объекта;
 - во время практики на предприятии заполнить и оформить дневник отчета;
 - собрать материалы для написания выпускной квалификационной работы.

ВОПРОСЫ для проведения аттестации по итогам практики

- 1. Правила тех ухода за тракторами и сельхозмашинами, применяемыми в хозяйстве.
- 2. Применяемые в хозяйстве методы ликвидации неисправности.
- 3. Состояние техники безопасности в хозяйстве, случаи производственного травматизма.
- 4. Общая структура и организация управления ремонтным предприятием.
- 5. Формирование и характеристика состояния ремонтного фонда мастерской.
- 6. Организация технического контроля на всех стадиях технического процесса ремонта объекта.
- 7. Технический процесс ремонта отдельных узлов и агрегатов, технологический процесс разборки или сборки и регулировки, обкатки и испытания отдельных узлов (агрегатов).
- 8. Разработка и оформление технологического процесса восстановления детали.
- 9. Документация технологического процесса ремонта объекта.
- 10. Организация приобретения, хранения и учёта запасных частей, материалов, нового оборудования, мерительного и режущего инструмента.
- 11. Форма оплаты труда различных категорий работников предприятия.
- 12. Годовой календарный план ТО и ремонта машин в хозяйстве.
- 13. Ремонтно-обслуживающая база хозяйства ЦРМ, машинный двор, автогараж, пункт технического обслуживания тракторов, нефтебаза и др.
- 14. Контроль технического состояния машин без разборки освоение методов и технических средств для диагностики состояния узлов и агрегатов, электронных систем управления, электрооборудования.
- 15. Работы с технической документацией на бумажных и электронных носителях, оформление первичной документации: диагностических карт, дефектных ведомостей, заказнарядов и др. сопроводительной документации.
- 16. Выполнение технологических операций по монтажу-демонтажу деталей, узлов и агрегатов, их дефектовке и разборке-сборке, регулировке. Выполнение операций технического обслуживания, предпродажной подготовки, подготовка и постановка машин на хранение.
- 17. Приемки машин (агрегатов) в ремонт и выдача из ремонта, контроль качества выполнения работ, приемка-выдача, оформление соответствующей документации.
- 18. Средства для технического обслуживания и ремонта машинно-тракторного парка, машин и оборудования. Технические характеристики, область применения, правила использования.
- 19. Техническое обслуживание и хранение оборудования и инструментов.

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

Выполнение работ контролируются в течение всего периода практики.

Завершается практика сдачей отчета всей группой и индивидуально каждым обучающемся по каждому виду работ.

Для получения зачета группа представляет следующие материалы:

- 1. Выполненное задание.
- 2. Лист текущих записей.

На защиту предоставляются отчёты, допущенные руководителем практики (без замечаний или с замечаниями по существу практики или непосредственно к отчёту).

Обучающиеся, не выполнившие программу практики по уважительной причине, проходят практику в индивидуальном порядке.

Оценка (зачет) по практике заносится в экзаменационную ведомость и зачетную книжку, приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся и назначении на стипендию в соответствующем семестре.

Промежуточная аттестация по результатам прохождения практики

Нормативная база проведения							
	промежуточной аттестации:						
1) действующее «Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) и среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Омский ГАУ»							
	Основные характеристики						
	промежуточной аттестации						
Цель промежуточной задач обучения по данной дисциплине, изложенным в п.2.2 настоящей программы							
Форма промежуточной аттестации -	зачёт						
Место процедуры получения зачёта в графике учебного	1) участие обучающегося в процедуре получения зачёта осуществляется за счёт учебного времени (трудоёмкости), отведённого на изучение дисциплины						
процесса							
Основные условия получения обучающимся зачёта:	1) обучающийся выполнил все виды учебной работы (включая самостоятельную) и отчитался об их выполнении в сроки, установленные графиком учебного процесса по дисциплине; 2) подготовил полнокомплектную отчетную документацию.						

8. ЛИСТ РАССМОТРЕНИЙ И ОДОБРЕНИЙ фонда оценочных средств практики Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика в составе ОПОП 35.03.06 Агроинженерия

1. Рассмотрен и одобрен в качестве базового варианта:	
а) На заседании обеспечивающей преподавание кафедры агроном	иии и агроинженерии;
протокол № 10 от 28.05.2019.	
Зав. кафедрой, канд. сх. наук, доцент Верешия	_ Т.М. Веремей
б) На заседании методического совета Тарского филиала;	
протокол № 10 от 11.06.2019.	
Председатель методического совета, канд. экон. наук, доцент.	в.В.Юдина
2. Рассмотрен и одобрен внешним экспертом:	=1
Директор ООО «ОПХ им. Фрунзе» Тарского района Омской област	огри отри отрина в в А. Гекман г. омок