

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Комарова Светлана Юриевна

Должность: Проректор по образовательной деятельности

Дата подписания: 02.07.2025 13:11:16

Уникальный программный ключ:

43ba42f5deae4116bbfcb9ac98e39108031227e81add207cbee4149f2098d7a

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»
Факультет агрохимии, почвоведения, экологии, природообустройства
и водопользования**

**ОПОП по направлению подготовки
20.04.01 Техносферная безопасность**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
программы дисциплины
Б1.В.08 Управление охраной труда в компании**

**Направленность (профиль)
«Управление техносферной безопасности»**

Обеспечивающая преподавание дисциплины кафедра

экологии, природопользования и биологии

Разработчик,
канд. с.-х. наук

Е.Н. Озякова

ВВЕДЕНИЕ

1. Фонд оценочных средств по дисциплине является обязательным обособленным приложением к Рабочей программе учебной дисциплины.
2. Фонд оценочных средств является составной частью нормативно-методического обеспечения системы оценки качества освоения обучающимися указанной дисциплины.
3. При помощи ФОС осуществляется контроль и управление процессом формирования обучающимися компетенций, из числа предусмотренных ФГОС ВО в качестве результатов освоения дисциплины.
4. Фонд оценочных средств по дисциплине включает в себя: оценочные средства, применяемые для входного контроля; оценочные средства, применяемые в рамках индивидуализации выполнения, контроля фиксированных видов ВАРС; оценочные средства, применяемые для текущего контроля; оценочные средства, применяемые для рубежного контроля и оценочные средства, применяемые при промежуточной аттестации по итогам изучения дисциплины.
5. Разработчиками фонда оценочных средств по дисциплине являются преподаватели кафедры экологии, природопользования и биологии, обеспечивающей изучение обучающимися дисциплины в университете. Содержательной основой для разработки ФОС послужила Рабочая программа дисциплины.

1. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗУЧЕНИЯ
учебной дисциплины, персональный уровень достижения которых проверяется
с использованием представленных в п. 3 оценочных средств

Компетенции, в формировании которых задействована дисциплина		Код и наименование индикатора достижений компетенции	Компоненты компетенций, формируемые в рамках данной дисциплины (как ожидаемый результат её освоения)		
код	наименование		знать и понимать	уметь делать (действовать)	владеть навыками (иметь навыки)
1	2	3	4	5	6
Профессиональные компетенции					
ПК-5	Способен осуществлять контроль соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт	ИД-1 _{ПК-5} Осуществляет контроль и аудит требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт	Знает теоретические основы осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Умеет применять теоретические знания осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Владеет навыками осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.
		ИД-2 _{ПК-5} Производит оценку результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт	Знает теоретические основы проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Умеет применять теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Владеет навыками применения проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.
ПК-7	Способен определять цели и задачи (политику), процессы управления охраной труда и осуществлять оценку эффективности системы управления охраной труда	ИД-1 _{ПК-7} Осуществляет планирование системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда	Знает теоретические основы планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Умеет применять теоретические знания планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Владеет навыками планирование системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.
		ИД-2 _{ПК-7} Производит оценку результативности и эффективности системы управления охраной труда	Знает теоретические основы проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	Умеет применять теоретические знания проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	Владеет навыками применения проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.
ПК-8	Способен	ИД-1 _{ПК-8}	Знает	Умеет применять	Владеет

	разрабатывать и внедрять современные системы управления производственным контролем в организации	Применяет нормативно-правовую базу в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного контроля	нормативно-правовую базу в области охраны труда, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного контроля.	теоретические знания нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	навыками применения нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.
--	--	---	---	---	--

ЧАСТЬ 2. ОБЩАЯ СХЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ХОДА И РЕЗУЛЬТАТОВ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Общие критерии оценки и реестр применяемых оценочных средств

2.1 Обзорная ведомость-матрица оценивания хода и результатов изучения учебной дисциплины в рамках педагогического контроля

Категория контроля и оценки		Режим контрольно-оценочных мероприятий			
		самооценка	взаимооценка	Оценка со стороны	
				преподавателя	представителя производства
Входной контроль	1			Вопросы	
Индивидуализация выполнения*, контроль фиксированных видов ВАРС:	2				
Электронная презентация*	2.1			Согласно шкале и критериям оценок	
Самостоятельное изучение тем	2.2			Проверка конспекта, тестирование	
Текущий контроль:	3				
- в рамках практических (семинарских) занятий и подготовки к ним	3.1		Обсуждение вопросов	Проверка доклада/сообщения	
Рубежный контроль:	4				
- по итогам изучения разделов	4.1			Тестирование по разделам	
Промежуточная аттестация* по итогам изучения дисциплины	5			Экзамен	

* данным знаком помечены индивидуализируемые виды учебной работы

2.2 Общие критерии оценки хода и результатов изучения учебной дисциплины

1. Формальный критерий получения обучающимися положительной оценки по итогам изучения дисциплины:	
1.1 Предусмотренная программа изучения дисциплины обучающимся выполнена полностью до начала процесса промежуточной аттестации	1.2 По каждой из предусмотренных программой видов работ по дисциплине обучающийся успешно отчитался перед преподавателем, демонстрируя при этом должный (не ниже минимально приемлемого) уровень сформированности элементов компетенций
2. Группы неформальных критериев качественной оценки работы студента в рамках изучения дисциплины:	
2.1 Критерии оценки качества хода процесса изучения обучающимся программы дисциплины (текущей успеваемости)	2.2. Критерии оценки качества выполнения конкретных видов ВАРС
2.3 Критерии оценки качественного уровня рубежных результатов изучения дисциплины	2.4. Критерии аттестационной оценки* качественного уровня результатов изучения дисциплины

2.3 РЕЕСТР элементов фонда оценочных средств по учебной дисциплине

Группа оценочных средств	Оценочное средство или его элемент
	Наименование
1	2
1. Средства для входного контроля	Вопросы для проведения входного контроля
	Критерии оценки ответов на тестовые вопросы входного контроля
2. Средства для индивидуализации выполнения, контроля фиксированных видов ВАРС	Электронная презентация
	Шкала и критерии оценки
	Вопросы для самостоятельного изучения темы
	Общий алгоритм самостоятельного изучения темы
	Критерии оценки самостоятельного изучения темы
3. Средства для текущего контроля	Вопросы для самоподготовки по темам практических (семинарских) занятий
	Критерии оценки самоподготовки по темам практических (семинарских) занятий
4. Средства для рубежного контроля	Тестовые вопросы для проведения рубежного контроля
	Критерии оценки ответов на тестовые вопросы рубежного контроля
5. Средства для промежуточной аттестации по итогам изучения дисциплины	Основные условия получения студентом экзамена

2.4. Описание показателей, критериев и шкал оценивания и этапов формирования компетенций в рамках дисциплины

Индекс и название компетенции	Код индикатора достижений компетенции	Индикаторы компетенции	Показатель оценивания – знания, умения, навыки (владения)	Уровни сформированности компетенций				Формы и средства контроля формирования компетенций
				компетенция не сформирована	минимальный	средний	высокий	
				Оценки сформированности компетенций				
				2	3	4	5	
				Оценка «неудовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно»	Оценка «хорошо»	Оценка «отлично»	
				Характеристика сформированности компетенции				
				Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения стандартных практических (профессиональных) задач	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных практических (профессиональных) задач	
Критерии оценивания								
ПК-5 Способен осуществлять контроль соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт	ИД-1 _{ПК-5} Осуществляет контроль и аудит соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт	Полнота знаний	Знает теоретические основы осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Не знает теоретические основы осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Поверхностно знает теоретические основы осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Свободно знает теоретические основы осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	В совершенстве знает способы осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Тестирование, электронная презентация, практическое занятие, конспект
		Наличие умений	Умеет применять теоретические знания осуществления контроля и аудита	Не умеет применять теоретические знания осуществления контроля и аудита соблюдения требований	Поверхностно применяет теоретические знания осуществления контроля и аудита соблюдения	Свободно применяет теоретические знания осуществления контроля и аудита соблюдения	В совершенстве применяет теоретические знания осуществления контроля и аудита соблюдения	

			соблюдения требований стандартов, нормативов.	стандартов, нормативов.	требований стандартов, нормативов.	требований стандартов, нормативов.	требований стандартов, нормативов.	
		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет навыками осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Не владеет навыками осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Поверхностно владеет навыками осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Свободно владеет навыками осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	В совершенстве владеет навыками осуществления контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	
	ИД-2 _{ПК-5} Производит оценку результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт	Полнота знаний	Знает теоретические основы проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Не знает теоретические основы проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Поверхностно знает теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов	Свободно знает теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	В совершенстве знает теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Тестирование, электронная презентация, практическое занятие, конспект
		Наличие умений	Умеет применять теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Не умеет применять теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Поверхностно применяет теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Свободно применяет теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	В совершенстве применяет теоретические знания проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	

		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет навыками применения проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Не владеет навыками применения проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Поверхностно владеет навыками применения проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	Свободно владеет навыками применения проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	В совершенстве владеет навыками применения проведения оценки результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов.	
ПК-7 Способен определять цели и задачи (политику), процессы управления охраной труда и осуществлять оценку эффективности и системы управления охраной труда	ИД-1 _{ПК-7} Осуществляет планирование системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда	Полнота знаний	Знает теоретические основы планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда	Не знает теоретические основы планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Поверхностно знает теоретические основы планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Свободно знает теоретические основы планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	В совершенстве знает теоретические основы планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Тестирование, электронная презентация, практическое занятие, конспект
		Наличие умений	Умеет применять теоретические знания планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда	Не умеет применять теоретические знания планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Поверхностно применяет теоретические знания планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Свободно применяет теоретические знания планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	В совершенстве применяет теоретические знания планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	

		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет навыками планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда	Не владеет навыками применения планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Поверхностно владеет навыками применения планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	Свободно владеет навыками применения планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	В совершенстве владеет навыками применения планирования системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда.	
	ИД-2ПК-7 Производит оценку результативности и эффективности системы управления охраной труда	Полнота знаний	Знает теоретические основы проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда	Не знает теоретические основы проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	Поверхностно знает теоретические основы проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	Свободно знает теоретические основы проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	В совершенстве знает теоретические основы проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	
		Наличие умений	Умеет применять теоретические знания проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда	Не умеет применять теоретические знания проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	Поверхностно применяет теоретические знания проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	Свободно применяет теоретические знания проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	В совершенстве применяет теоретические знания проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда.	

		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет навыками применения проведения оценки результативности и эффективности системы управления охраной труда	Не владеет навыками применения письменного перевода и редактирования различных текстов.	Поверхностно владеет навыками применения письменного перевода и редактирования различных текстов.	Свободно владеет навыками применения письменного перевода и редактирования различных текстов.	В совершенстве владеет навыками применения письменного перевода и редактирования различных текстов.	
ПК-8 Способен разрабатывать и внедрять современные системы управления производственным контролем в организации	ИД-1 _{ПК-8} Применяет нормативно-правовую базу в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного контроля	Полнота знаний	Знает нормативно-правовую базу в области охраны труда, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного контроля.	Не знает нормативно-правовую базу в области охраны труда, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного.	Поверхностно знает нормативно-правовую базу в области охраны труда, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного.	Свободно знает нормативно-правовую базу в области охраны труда, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного.	В совершенстве знает нормативно-правовую базу в области охраны труда, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения при разработке программы производственного.	Тестирование, электронная презентация, практическое занятие, конспект

		Наличие умений	Умеет применять теоретические знания нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	Не умеет применять теоретические знания нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	Поверхностно применяет теоретические знания нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	Свободно применяет теоретические знания нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	В совершенстве применяет теоретические знания нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	
		Наличие навыков (владение опытом)	Владеет навыками применения нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	Не владеет навыками применения нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	Поверхностно владеет навыками применения нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	Свободно владеет навыками применения нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	В совершенстве владеет навыками применения нормативно-правовой базы в области охраны труда, санитарно-эпидемиологического благополучия населения при разработке программы производственного контроля.	

ЧАСТЬ 3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций

Часть 3.1. Типовые контрольные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков

3.1.1 Средства для индивидуализации выполнения, контроля фиксированных видов ВАРС

ВЫПОЛНЕНИЕ И СДАЧА ЭЛЕКТРОННОЙ ПРЕЗЕНТАЦИИ/ДОКЛАДА

Учебные цели, на достижение которых ориентировано выполнение электронной презентации: получить целостное представление о безопасности и охране труда в процессе осуществления трудовой деятельности.

Учебные задачи, которые должны быть решены студентом в рамках выполнения электронной презентации:

- сбор, обработка, анализ и систематизация информации по электронной презентации, выбор методов и средств решения задач исследования.

Студент выбирает тему электронной презентации самостоятельно, тема закрепляется за студентом заранее до начала занятий.

После выбора темы студент приступает к поиску нормативно правовых документов, литературы, опубликованной по данной тематике.

При аттестации студента по итогам его работы, руководителем используются критерии оценки качества процесса подготовки доклада и электронной презентации, критерии оценки содержания электронной презентации, критерии электронной презентации, критерии оценки участия студента в контрольно-оценочном мероприятии.

1. Критерии оценки содержания электронной презентации:

- степень раскрытия темы;
- самостоятельность и качество анализа теоретических положений;
- глубина проработки, обоснованность методологической и методической программы исследования;
- качество анализа объекта и предмета исследования;
- проработка литературы при подготовке электронной презентации.

2 Критерии оценки оформления электронной презентации:

- логика и стиль изложения;
- структура и содержание введения и заключения;
- объем и качество выполнения иллюстративного материала;
- качество ссылок;
- качество списка литературы;
- общий уровень грамотности изложения.

3. Критерии оценки качества подготовки электронной презентации:

- способность работать самостоятельно;
- способность творчески и инициативно решать задачи;
- способность рационально планировать этапы и время выполнения доклада и электронной презентации, диагностировать и анализировать причины появления проблем при выполнении реферата, находить оптимальные способы их решения;
- дисциплинированность, соблюдение плана, графика подготовки электронной презентации.

Тематика электронной презентации/доклада

1. Государственный надзор за соблюдением требований охраны труда. Виды органов надзора и содержание их деятельности.
2. Службы охраны труда в организации (предприятии). Задачи, функции, структура и содержание деятельности.
3. Ответственность за нарушение требований охраны труда
4. Производственный травматизм, методы оценки уровня травматизма, классификация условий труда по травмоопасности.
5. Составление инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.
6. Устройство и эксплуатация средств тушения пожаров, пожарной сигнализации и связи.
7. Оформление несчастных случаев на производстве.
8. Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.
9. Средства индивидуальной защиты: виды, порядок обеспечения работников, правила применения.
10. Специальная оценка условий труда.
11. Источники и характеристики опасных и вредных производственных факторов.

12. Основные понятия и определения в области анализа, оценки и управления риском. Классификация рисков.
13. Концепции анализа риска. Аспекты, принимаемые во внимание при оценке элементов риска.
14. Порядок проведения анализа риска.
15. Локальные нормативные акты на предприятии по охране труда.
16. Охрана труда на предприятии, система управления.
17. Электробезопасность человека в производственной деятельности.
18. Основные мероприятия по охране труда на предприятии.
19. Осуществление контроля над уровнем вредных производственных факторов.
20. Мероприятия противопожарной защиты на предприятии.

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

- оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если он ясно, четко, логично и грамотно излагает тему: дает определение основным понятиям с позиции разных авторов, приводит различные методы, классификации, грамотно и четко излагает выводы, соблюдает заданную форму изложения – конспект;
- оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, если он не соблюдает требуемую форму изложения, не выделяет основные понятия, методы, классификации.

САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ИЗУЧЕНИЕ ТЕМ

Темы, вынесенные на самостоятельное изучение, осваиваются студентом и излагаются в виде конспектов (в электронном виде). Преподаватель в начале изучения дисциплины выдает студентам все темы для самостоятельного изучения, определяет сроки ВАРС и предоставления отчетных материалов преподавателю.

Общий алгоритм самостоятельного изучения тем:

- 1) Ознакомиться с рекомендованной учебной литературой и электронными ресурсами по теме (ориентируясь на вопросы для самоконтроля).
- 2) На этой основе составить развёрнутый план изложения темы
- 3) Выбрать форму отчетности конспектов (план – конспект, текстуальный конспект, свободный конспект, конспект – схема).
- 2) Оформить отчётный материал в установленной форме в соответствии методическими рекомендациями.
- 3) Провести самоконтроль освоения темы по вопросам, выданным преподавателем.
- 4) Предоставить отчётный материал преподавателю по согласованию с ведущим преподавателем.
- 5) Подготовиться к предусмотренному контрольно-оценочному мероприятию по результатам самостоятельного изучения темы.
- 6) Принять участие в указанном мероприятии, пройти рубежное тестирование по разделу на аудиторном занятии и заключительное тестирование в установленное для внеаудиторной работы время.

Вопросы для самостоятельного изучения темы

Номер раздела дисциплины	Тема в составе раздела/вопрос в составе темы раздела, вынесенные на самостоятельное изучение	Форма текущего контроля по теме
1	2	3
Очная форма обучения		
2	Ответственность за нарушение требований санитарно-эпидемиологического законодательства.	Проверка конспекта
2	Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.	Проверка конспекта, тестирование
Заочная форма обучения		
1	Рабочее время. Режим рабочего времени. Время отдыха.	Проверка конспекта
1	Основания и порядок привлечения работников к сверхурочной работе.	Проверка конспекта
1	Основания и порядок привлечения работников к работе в условиях ненормированного рабочего дня.	Проверка конспекта
2	Ответственность за нарушение требований санитарно-эпидемиологического законодательства.	Проверка конспекта

2	Обеспечение расследования и учета микроповреждений (микротравм).	Проверка конспекта
2	Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля.	Проверка конспекта
2	Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.	Проверка конспекта, тестирование
2	Оценка соблюдения требований охраны труда по системе Элмери.	Проверка конспекта
3	Организация работы службы охраны труда. Требования к специалистам службы охраны труда.	Проверка конспекта

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

- оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если он ясно, четко, логично и грамотно излагает тему: дает определение основным понятиям с позиции разных авторов, приводит различные методы, классификации, грамотно и четко излагает выводы, соблюдает заданную форму изложения – конспект;
- оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, если он не соблюдает требуемую форму изложения, не выделяет основные понятия, методы, классификации.

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

- оценка «отлично», если количество правильных ответов от 81 до 100 %;
- оценка «хорошо», если количество правильных ответов от 71 до 80 %;
- оценка «удовлетворительно», если количество правильных ответов от 61 до 70 %;
- оценка «неудовлетворительно», если количество правильных ответов менее 60 %.

3.1.2 Вопросы для проведения входного контроля

Количество часов работы в неделю допустимое для несовершеннолетних от 16 до 18 лет:

- А) 24 ч
- Б) 28 ч
- В) 32 ч
- Г) 36 ч

Объём производственных помещений на одного работающего должен быть не менее:

- А) 5 м³
- Б) 10 м³
- В) 15 м³
- Г) 20 м³

Периодичность проведения повторных инструктажей на обычных работах:

- А) 1 месяц
- Б) 3 месяца
- В) 6 месяцев
- Г) 12 месяцев

9. Периодичность проведения повторных инструктажей на работах с повышенной опасностью:

- А) 1 месяц
- Б) 3 месяца
- В) 6 месяцев
- Г) 12 месяцев

В каком случае по результатам расследования несчастного случая составляется акт по форме Н-1:

- А) во время совершения рабочим кражи
- Б) в следствии отравления алкоголем
- В) при выполнении своих служебных обязанностей
- Г) в случае естественной смерти

Какой ответственности за нарушение законодательства об охране труда нет:

- А) дисциплинарной
- Б) общественной
- В) административной
- Г) материальной

Вид инструктажа, проводимый с работниками при ликвидации аварии:

- А) целевой
- Б) внеплановый

В) первичный

Г) вводный

Вид инструктажа, проводимый с работниками на рабочем месте:

А) повторный

Б) вводный

В) первичный

Г) целевой

Вид инструктажа, проводимый с работниками при принятии их на работу:

А) первичный

Б) вводный

В) внеплановый

Г) целевой

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

входного контроля:

- оценка «зачтено» выставляется, если количество правильных ответов выше 60%;
- оценка «не зачтено», если количество правильных ответов ниже 60%.

3.1.3 Средства для текущего контроля

В течение семестра, проводится текущий контроль успеваемости по дисциплине, к которому обучающийся должен быть подготовлен.

В процессе подготовки к семинарскому занятию обучающийся изучает представленные вопросы по темам. На занятии обучающийся демонстрирует свои знания по изученным вопросам в форме устного ответа в виде доклада/сообщения.

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

самоподготовки по темам семинарских занятий

- оценка «зачтено» выставляется, если обучающийся на основе самостоятельного изученного материала, смог всесторонне раскрыть теоретическое содержание темы. Владеет методиками при решении практических задач.

- оценка «не зачтено» выставляется, если обучающийся неаккуратно оформил отчетный материал в виде реферата на основе самостоятельного изученного материала, не смог всесторонне раскрыть теоретическое содержание темы. Затрудняется решать практические задачи.

3.1.4 Рубежное тестирование по итогам изучения дисциплины

ПРИМЕРНЫЕ ВАРИАНТЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

1. Вид инструктажа для проверки и повышения уровня знаний правил и инструкций по охране труда:

Текущий

Повторный

Внеплановый

2. Работник обеспечивается специальной одеждой и обувью

за счет профсоюзного комитета

за счет средств работодателя

за свой счет

3. При изменении технологического процесса проводится инструктаж:

Целевой

Внеплановый

Повторный

4. Вводный инструктаж проводит:

Специалист по маркетингу

Руководитель подразделения

Специалист по охране труда

5. Периодичность проведения повторных инструктажей на обычных работах:

Один раз в 1 месяц

Один раз в 3 месяца
Один раз в 6 месяцев
Один раз в 12 месяцев

6. Управление охраной и безопасностью труда в организации осуществляет:

Персонал организации
Собственник организации
Руководитель организации

7. Работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры в следующем случае:

В возрасте до 21 года
В возрасте свыше 50 лет
При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста
В любом случае

8. Руководители и специалисты организации проходят обучение по охране труда с периодичностью:

Не реже одного раза в пять лет
Не реже одного раза в три года
Не реже одного раза в два года
Не реже одного раза в год.
Не реже одного раза в шесть месяцев

9. Работник обязан проходить следующие виды медицинских осмотров (обследований):

Только предварительный (при поступлении на работу)
Только периодические (в течение трудовой деятельности)
Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности)
Работник не обязан проходить

10. Групповой несчастный случай, в результате которого пострадавшие получили тяжелые повреждения здоровья, должен быть расследован в течение

5 дней
Одной недели
15 дней
30 дней
45 дней

11. Вредный производственный фактор – это ...

фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях (интенсивность, длительность и т.д.) может вызвать профессиональное заболевание или привести к нарушению здоровья потомства

факторы производственной среды, затрудняющие выполнение возложенных функций
внешнее воздействие, не позволяющее выполнять установленное задание

12. Комплекс мероприятий по идентификации вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов и с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников - это ...

Аттестация рабочих мест
Проверка контролирующими органами
Специальная оценка условий труда

13. Работодатель обязан ознакомить работника с результатами оценки:

Не обязан
В письменной форме
В устной форме

14. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возложены

На государство

На работников
На работодателя

15. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

Динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний

Выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний

Своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников

Своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний

Предупреждения несчастных случаев на производстве

Все ответы верны

16. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах:

Не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

В течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда

После проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

Не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

Не позднее шестидесяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

17. Проведение специальной оценки условий труда вновь организованных рабочих мест осуществляется:

Не позднее 1 года со дня ввода в эксплуатацию

В течение двенадцати месяцев

В течение 5 лет после завершения проведения предыдущей специальной оценки

В течение 6 месяцев после ввода их в эксплуатацию

По утвержденному работодателем графику

18. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются:

Уровни профессиональных рисков

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах

Классы условий труда по травмоопасности

19. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются:

Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)

Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо и эксперты организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Представители организации, проводящей специальную оценку условий труда

Представители работодателя и представители организации, проводящей специальную оценку условий труда

20. Обучение по применению средств индивидуальной защиты проводят для работников, использующих СИЗ:

Независимо от класса риска

II класса риска

I класса риска

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ответов на тестовые вопросы

- оценка «отлично», если количество правильных ответов от 81-100%.
- оценка «хорошо», если количество правильных ответов от 71-80%.
- оценка «удовлетворительно», если количество правильных ответов от 61-70%.
- оценка «неудовлетворительно», если количество правильных ответов менее 60%.

3.1.5 Средства для промежуточной аттестации по итогам изучения дисциплины

Промежуточная аттестация студентов по результатам изучения учебной дисциплины

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Промежуточная (семестровая) аттестация

Нормативная база проведения промежуточной аттестации студентов по результатам изучения дисциплины	
Действующее «Положение о текущем контроле успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) и среднего профессионального образования в ФГБОУ ВО Омский ГАУ»	
Основные характеристики промежуточной аттестации студентов по итогам изучения дисциплины	
Цель промежуточной аттестации -	установление уровня достижения каждым обучающимся целей обучения по данной дисциплине, изложенных в п.2.2 настоящей программы
Форма промежуточной аттестации -	экзамен
Место экзамена в графике учебного процесса:	1) подготовка к экзамену и сдача экзамена осуществляется за счёт учебного времени (трудоемкости), отведённого на экзаменационную сессию для обучающихся, сроки которой устанавливаются приказом по университету 2) дата, время и место проведения экзамена определяется графиком сдачи экзаменов, утверждаемым деканом выпускающего факультета
Форма экзамена -	устный
Процедура проведения экзамена -	представлена в фонде оценочных средств по дисциплине (см. Приложение 9)
Экзаменационная программа по учебной дисциплине:	1) представлена в фонде оценочных средств по дисциплине (см. Приложение 9) 2) охватывает разделы (в соответствии с п. 4.1 настоящего документа)
Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков:	представлены в фонде оценочных средств по дисциплине (см. Приложение 9)

Экзамен проводится в устной форме по билетам.

Перечень примерных вопросов к экзамену

1. Нормативная правовая база в сфере безопасности и охраны труда. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.
2. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда.
3. Формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда. Виды инструктажей по охране труда и их содержание.
4. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, работников рабочих профессий.
5. Порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

6. Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Обучение по применению средств индивидуальной защиты.
7. Подготовка к идентификации опасностей и оценке риска. Методы и мероприятия по идентификации опасностей.
8. Методы оценки рисков.
9. Документирование результатов идентификации опасностей, оценки риска и установленных мер управления.
10. Виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления.
11. Организация и порядок проведения предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников. Психиатрическое освидетельствование работников.
12. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
13. Правила обеспечения работников дерматологическими средствами индивидуальной защиты и смывающими средств в зависимости от характера производственных загрязнений.
14. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.
15. Система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.
16. Виды ответственности за нарушение требований охраны труда. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
17. Ответственность за нарушение требований санитарно-эпидемиологического законодательства.
18. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Порядок проведения производственного контроля.
19. Факторы производственной среды и трудового процесса. Основы гигиенической оценки и классификации условий труда.
20. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
21. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
22. Обеспечение расследования и учета профессиональных заболеваний.
23. Обеспечение расследования и учета микроповреждений (микротравм).
24. Принципы и структура системы управления охраной труда.
25. Политика работодателя в области охраны труда. Правовые основы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
26. Основы распределения и закрепления работодателем полномочий, ответственности и обязанностей по охране труда между должностными лицами и иными работниками.
27. Структура службы охраны труда, нормативы численности работников службы охраны труда. Организация работы службы охраны труда.
28. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

Бланк экзаменационного билета

Образец

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»

Экзамен по дисциплине «Управление охраной труда в компании» для обучающихся по направлению 20.04.01 Техносферная безопасность

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ №1

1. Нормативная правовая база в сфере безопасности и охраны труда. Виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда.
2. Типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве.

Заведующий кафедрой _____

Утвержден на заседании кафедры _____, протокол № _____

ШКАЛА И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

ответов на вопросы промежуточного контроля

Результаты экзамена определяют оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляют в день экзамена.

Оценку «отлично» выставляют обучающемуся, глубоко и прочно освоившему теоретический и практический материал дисциплины. Ответ должен быть логичным, грамотным. Обучающемуся необходимо показать знание не только основного, но и дополнительного материала, быстро ориентироваться, отвечая на дополнительные вопросы. Обучающийся должен свободно справляться с поставленными задачами, правильно обосновывать принятые решения.

Оценку «хорошо» заслуживает обучающийся, твердо знающий программный материал дисциплины, грамотно и по существу излагающий его. Не следует допускать существенных неточностей при ответах на вопросы, необходимо правильно применять теоретические положения при решении практических задач, владеть определенными навыками и приемами их выполнения.

Оценку «удовлетворительно» получает обучающийся, который имеет знания только основного материала, но не усвоил его детали, испытывает затруднения при решении практических задач. В ответах на поставленные вопросы обучающимся допущены неточности, даны недостаточно правильные формулировки, нарушена последовательность в изложении программного материала.

Оценка «неудовлетворительно» говорит о том, что обучающийся не знает значительной части материала по дисциплине, допускает существенные ошибки в ответах, не может решить практические задачи или решает их с затруднениями.

Выставление оценки осуществляется с учетом описания показателей, критериев и шкал оценивания компетенций по дисциплине, представленных в таблице 1.2.

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА сформированности компетенции

4.1. ПК-5 - Способен осуществлять контроль соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт

ИД-1 - осуществляет контроль и аудит соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт

Тип заданий: выбор одного варианта правильного ответа из нескольких предложенных / выбор нескольких правильных вариантов из предложенных вариантов ответов.

Периодичность проведения повторных инструктажей на обычных работах:

один раз в 1 месяц

один раз в 3 месяца

+не реже одного раза в 6 месяцев

один раз в 12 месяцев

Тип заданий: установление правильной последовательности в предложенных вариантах ответов / установление соответствия между элементами в предложенных вариантах ответов

Последовательность действий работодателя после утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНУЮ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

1 Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда

2 Работодатель с учетом законодательных требований организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета

2 Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней

3 Подает декларацию в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные условия труда не выявлены, а также условия труда, которые по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми с учетом нормативных требований

+1-3-2-4

Виды инструктажей и формы его проведения

УКАЖИТЕ СООТВЕТСТВИЕ

1 Первичный	А. Проводится на рабочем месте не зависимо от квалификации работников, стажа и оплаты работы не реже, чем 1 раз в 6 месяцев
2 Вводный	Б. Проводится со всеми рабочими и служащими независимо от профессии до приема на работу, а также командированным и учащимися, прибывшими на практику
3 Внеплановый	В. Проводится на рабочем месте в случае изменения правил по охране труда, технологических процессов, нарушения работниками правил техники безопасности, при несчастных случаях
4 Повторный	Г. На рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ перед допуском к работе

+1-Г, 2-Б, 3-В, 4-А

Тип заданий: открытого типа (самостоятельный ввод обучающимся правильного ответа в виде термина, краткого определения, цифрового значения) / Практико-ориентированные задания (кейсы)

Нормальная продолжительность рабочего времени по ТК РФ в неделю составляет ... часов.

ВВЕДИТЕ В ПОЛЕ ЧИСЛОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ

+40

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в ... года.

ВВЕДИТЕ В ПОЛЕ ЧИСЛОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ

+3

ИД-2 - производит оценку результатов контроля и аудита соблюдения требований стандартов, нормативов, технологических условий, инструкций, схем и технологических карт

Тип заданий: выбор одного варианта правильного ответа из нескольких предложенных / выбор нескольких правильных вариантов из предложенных вариантов ответов

Исполнение государственных нормативных требований охраны труда является обязательным для

юридических лиц

юридических лиц, а также для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов

+ юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

Целевой инструктаж проводят:

УКАЖИТЕ НЕ МЕНЕЕ ТРЕХ ВАРИАНТОВ ОТВЕТА

+ всегда непосредственный руководитель работ

всегда руководитель участка, цеха, кому подчинен данный работник

+при выполнении работ, не входящих в обязанности данного работника;

+при оформлении наряда-допуска

перед началом любых работ в начале смены

после нарушения данным работником норм охраны труда по распоряжению руководителя участка, цеха

Тип заданий: установление правильной последовательности в предложенных вариантах ответов / установление соответствия между элементами в предложенных вариантах ответов

Работники допускаются к стажировке на рабочем месте, прошедшие:

УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНУЮ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

1 обучение по охране труда

2 первичный инструктаж на рабочем месте

3 вводный инструктаж по охране труда

+3-2-1

Рекомендуемая расположение примерных сведений в Плане мероприятий по охране труда организации

УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНУЮ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

- 1 наименование мероприятий
 - 2 ответственные лица за реализацию мероприятий
 - 3 ожидаемый результат по каждому мероприятию
 - 4 сроки реализации по каждому мероприятию
 - 5 выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий
- +1-3-4-2-5

Тип заданий: открытого типа (самостоятельный ввод обучающимся правильного ответа в виде термина, краткого определения, цифрового значения) / Практико-ориентированные задания (кейсы)

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу ..., прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия.

ВВЕДИТЕ В ПОЛЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ СТРОЧНЫМИ БУКВАМИ

+средств индивидуальной защиты

Работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу

ВВЕДИТЕ В ПОЛЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ СТРОЧНЫМИ БУКВАМИ

+средств индивидуальной защиты

ПК-7 - Способен определять цели и задачи (политику), процессы управления охраной труда и осуществлять оценку эффективности системы управления охраной труда

ИД-1 - осуществляет планирование системы управления охраной труда и разработку показателей деятельности в области охраны труда

Тип заданий: выбор одного варианта правильного ответа из нескольких предложенных / выбор нескольких правильных вариантов из предложенных вариантов ответов.

Работодателю в случае, негодности СИЗ до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника необходимо:

выдать распоряжение комиссии по охране труда на установление виновных для последующего возмещения виновными стоимости СИЗ

выдать работнику новые или отремонтированные СИЗ в аренду

+обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность

оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта СИЗ, вторую половину оплачивает работник

Тип заданий: установление правильной последовательности в предложенных вариантах ответов / установление соответствия между элементами в предложенных вариантах ответов

1 Порядок реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками

УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНУЮ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

- 1 снижение уровня профессиональных рисков
- 2 оценка уровня профессиональных рисков
- 3 выявление опасностей

+3-2-1

Тип заданий: открытого типа (самостоятельный ввод обучающимся правильного ответа в виде термина, краткого определения, цифрового значения) / Практико-ориентированные задания (кейсы)

При изменении технологического процесса проводится ... инструктаж.

ВВЕДИТЕ В ПОЛЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ОТВЕТ СТРОЧНЫМИ БУКВАМИ

+внеплановый

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в ... года.

ВВЕДИТЕ В ПОЛЕ ЧИСЛОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ

+3

ИД-2 - производит оценку результативности и эффективности системы управления охраной труда

Тип заданий: выбор одного варианта правильного ответа из нескольких предложенных / выбор нескольких правильных вариантов из предложенных вариантов ответов

Мероприятия для защиты от вибрации:

рациональная организация труда в течение смены
+ организационные, технические и медико-профилактические мероприятия
ограничение времени воздействия вибрации

Тип заданий: установление правильной последовательности в предложенных вариантах ответов / установление соответствия между элементами в предложенных вариантах ответов

Рекомендуемая расположение примерных сведений в Плане мероприятий по охране труда организации

УКАЖИТЕ ПРАВИЛЬНУЮ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

- 1 наименование мероприятий
 - 2 ответственные лица за реализацию мероприятий
 - 3 ожидаемый результат по каждому мероприятию
 - 4 сроки реализации по каждому мероприятию
 - 5 выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий
- +1-3-4-2-5

Тип заданий: открытого типа (самостоятельный ввод обучающимся правильного ответа в виде термина, краткого определения, цифрового значения) / Практико-ориентированные задания (кейсы)

Продолжительность обучения по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков составляет не менее ... часов.

ВВЕДИТЕ В ПОЛЕ ЧИСЛОВОЕ ЗНАЧЕНИЕ

+ 16