

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Комарова Светлана Юриевна
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 08.02.2021 14:25:59
Уникальный программный ключ: 43ba42f5deae4116bbfcb9ac98e39108031227e81add207cbee4149f2098d7a

Приложение №2 к приказу № 1152/ОД от 18.11.2015
с изменениями: приказ №627/ОД от 25.06.2020

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»

УТВЕРЖДАЮ:
ректор ФГБОУ ВО Омский ГАУ
_____ О.В. Шумакова
на основании решения ученого совета
университета от 18.11.2015 (протокол №8),
с изменениями от 25.06.2020 (протокол №16)

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии ученого совета федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»
по кадровой политике

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина» по кадровой политике (далее - Положение) является локальным нормативным актом, входящим в структуру организационных документов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина» (далее – Университет), определяет полномочия, основные направления деятельности и порядок работы комиссии ученого совета университета по кадровой политике.

1.2. Комиссия ученого совета университета по кадровой политике (далее – Комиссия по кадровой политике) является постоянно действующим рабочим органом ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина» (далее – Ученый совет).

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом требований Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями), Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина», утвержденного приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 20.10.2015. № 124-у, Положения об ученом совете федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина», Положения о Постоянных комиссиях ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина».

1.4. Главной задачей Комиссии по кадровой политике является подготовка к рассмотрению Ученым советом вопросов по основным направлениям деятельности Университета в кадровой сфере, включая рассмотрение документов по выборам заведующих кафедрами и деканов факультетов.

1.5. Вопросы, входящие в компетенцию Комиссии по кадровой политике и требующие принятия Ученым советом решений, включаются в повестку дня заседания Ученого совета после предварительного рассмотрения их на заседании Комиссии по кадровой политике.

1.6. Комиссия по кадровой политике:

а) предлагает для включения в планы работы Ученого совета и вопросы, относящиеся к сфере ее деятельности;

б) представляет Ученому совету проекты постановлений (решений) с приложением, в необходимых случаях, пояснительных записок, содержащих их обоснование;

в) осуществляет проработку внесенных в установленном порядке проектов постановлений Ученого совета;

г) проверяет исполнение постановлений и решений Ученого совета, относящихся к сфере своей деятельности;

д) руководствуется в своей деятельности Стратегией развития университета.

1.6. Комиссия по кадровой политике вправе:

а) привлекать работников Университета (в том числе путем создания рабочих групп, направления материалов на экспертизу и т.п.) для проработки вопросов, рассматриваемых в Ученом совете;

б) получать информацию, необходимую для всестороннего анализа и подготовки вносимых на рассмотрение Ученого совета вопросов и осуществления контроля за исполнением принятых решений;

в) знакомиться, в связи с подготовкой вносимых на рассмотрение Ученого совета вопросов и осуществлением контроля за исполнением принятых решений, с состоянием дел в Ученых советах факультетов.

2. Порядок формирования и работы Комиссии по кадровой политике

2.1. Комиссия по кадровой политике формируются из числа членов Ученого совета. Состав Комиссия по кадровой политике, председатель и заместители председателя утверждаются приказом Ректора на основании решения Ученого совета.

2.2. В состав Комиссии по кадровой политике входит проректор, курирующий соответствующее направление деятельности Университета.

Секретарем Комиссии назначается сотрудник из числа высококвалифицированных научно-педагогических работников.

2.3. Комиссия по кадровой политике (далее – Комиссия) работает в соответствии с планом, принимаемым ею и утверждаемым Председателем Ученого совета. Комиссия проводит ежемесячно не менее одного заседания. Даты и время проведения заседаний указываются в плане работы комиссии. Внеочередные заседания Комиссии проводятся по поручению Ученого совета, Ректора (в том числе на основании решений Ученых советов факультетов), а также по инициативе самой Комиссии.

Заседания комиссии могут проводиться в дистанционной форме (далее – дистанционное заседание) путем дистанционного присутствия членов (посредством рассмотрения документов через электронную почту на домене omgau.org) или с использованием платформ видеоконференц-связи.

Лица, не являющиеся членами комиссии, могут принимать участие в дистанционном заседании по решению председателя комиссии с учетом возможностей платформ видеоконференц-связи (*изменения от 25.06.2020*).

2.4. Выборы членов Комиссии проводятся на заседании ученого совета университета путем открытого голосования.

2.5. Персональные изменения в составе Комиссии в период ее полномочий в случае выбытия ранее избранного члена (отчисление или увольнение из университета, выбытия

из состава Ученого совета по иной причине) оформляются приказом ректора на основании решения ученого совета университета.

3. Полномочия Комиссии по кадровой политике

3.1 Комиссия имеет право:

- в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБОУ ВО Омский ГАУ принимать рекомендации по кандидатурам лиц, претендующих на замещение должностей;

- в соответствии с Регламентом выборов деканов факультетов в ФГБОУ ВО Омский ГАУ и Регламентом выборов заведующих кафедрами в ФГБОУ ВО Омский ГАУ принимать рекомендации по кандидатурам лиц, претендующих на должности заведующего кафедрой или декана факультета;

- выносить на ученый совет университета вопросы в области формирования и изменения кадровой политики университета;

- разрешать иные вопросы в рамках компетенции Комиссии, вынесенные на обсуждение Комиссии его членами или администрацией университета.

4. Организация работы Комиссии по кадровой политике

4.1 Каждое заседание Комиссии начинается с регистрации присутствующих в явочном листе, которую обязательно проводит секретарь.

4.2. Комиссия работает под руководством председателя. При его отсутствии заседание проводит его заместитель.

4.3. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем приняли участие не менее двух третей ее списочного состава.

4.4. Голосование членов Комиссии может быть открытым или тайным, что определяется решением Комиссии и отражается в протоколе заседания.

В случае дистанционного присутствия члена Постоянной комиссии, через электронную почту на домене omgau.org».

Во время дистанционного заседания голосование по обсуждаемым вопросам и запись на выступления могут проводиться с помощью встроенных средств используемой платформы видеоконференц-связи или путем видео-опроса членов комиссии, участвующих в дистанционном заседании (поднятие рук, иные способы, определяемые членами комиссии в начале дистанционного заседания).

Подсчет голосов проводит Председательствующий, во время дистанционного заседания - секретарь комиссии (*изменения от 25.06.2020*).

4.5. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало более 50% членов комиссии от списочного состава.

4.6 Дату и время заседания Комиссии назначает ее председатель, в случае его отсутствия – заместитель председателя.

4.7. Секретарь Комиссии уведомляет ее членов дате и времени проведения заседания, списке вопросов, включенных в повестку заседания Комиссии о кадровой политике

4.8. На заседании Комиссии при рассмотрении вопросов по выборам заведующих кафедр и деканов факультетов обязаны присутствовать претенденты и лица, их представляющие (как правило, заведующий кафедрой, деканы факультетов, проректор по учебной работе и др), могут быть приглашены представители кадровой, юридической служб, а также председатель профсоюзной организации работников Университета. В исключительных случаях при наличии уважительных причин Комиссия по кадровой политике может принять решение о рассмотрении кандидатуры претендента в его отсутствие или в отсутствие представляющего его лица.

4.9. Для рассмотрения кандидатуры и принятия решения в Комиссию представляются необходимые документы.

4.10 Члены Комиссии вправе задать претенденту и представляющему его лицу вопросы.

4.11. После обсуждения кандидатуры Комиссия путем открытого или закрытого голосования принимает решение:

- рекомендовать (не рекомендовать) Ученому совету избрание претендента на соответствующую должность;

4.12. Все заседания Комиссии оформляются протоколом. Протокол заседания подписывается председателем (или его заместителем) и секретарем комиссии.

5. Обеспечение деятельности Комиссии по кадровой политике

5.1. Секретариат Ученого совета, аппараты проректоров, осуществляют организационное обеспечение заседаний Комиссии по кадровой политике.

5.2. Комиссия ежегодно представляет Ученому совету отчет о проведенной работе.

6. Заключительные положения

6.1 Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему утверждаются Ученым советом Университета.

6.2 Контроль за соблюдением настоящего Положения возлагается на Председателя Комиссии по кадровой политике.