

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Комарова Светлана Юриевна
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 02.02.2020
Уникальный программный ключ:
43ba42f5deae4116bbfcb9ac98e39108031227e81add207cbee4149f2098d7a

Приложение к приказу № 613/ОД от 25.06.2020

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»
(ФГБОУ ВО Омский ГАУ)

УТВЕРЖДАЮ

ректор ФГБОУ ВО Омский ГАУ

_____ О.В. Шумакова
на основании решения
ученого совета университета
от «25» июня 2020 г. (протокол № 16)

ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре агроинженерии

факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе

ФГБОУ ВО Омский ГАУ

1. Общие положения

1.1. Положение о кафедре агроинженерии факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе ФГБОУ ВО Омский ГАУ (далее – Положение) является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО Омский ГАУ, входит в систему нормативного обеспечения образовательной, научной, воспитательной и приносящей доход деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина» (далее – университет), а также в структуру документации системы качества (далее – СК) университета.

1.2. Положение применяется научно-педагогическими работниками (далее – ННР) и учебно-вспомогательным персоналом (далее – УВП) кафедры агроинженерии факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе (далее – кафедра).

1.3. В Положение могут быть внесены изменения в установленном в университете для локальных нормативных документов данного вида порядке.

1.4. Положение разработано на основе следующих действующих нормативных актов:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с дополнениями и изменениями);
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Уставом ФГБОУ ВО Омский ГАУ;
- иных локальных документов университета.

1.5. Положение определяет порядок создания, статус, основную цель и задачи функционирования кафедры, а также ее использование в ходе реализации образовательной, научной, воспитательной и приносящей доход деятельности университета.

1.6. Положение принимается с целью повышения эффективности образовательной, научно-исследовательской, воспитательной и приносящей доход деятельности кафедры, организации ее взаимодействия с кафедрами *со статусом выпускающих и обеспечивающих*, факультетами, службами и подразделениями университета.

1.7. Официальное наименование кафедры устанавливается при ее создании или реорганизации ученым советом университета и должно соответствовать наименованию, области знаний или наименованию групп единых направлений подготовки, по которой кафедра ведет подготовку обучающихся и научную деятельность.

Полное официальное наименование кафедры: кафедра агроинженерии факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе ФГБОУ ВО Омский ГАУ.

Сокращенное наименование: кафедра агроинженерии. Аббревиатурное сокращение: кафедра АИ.

1.8. Кафедра является структурным подразделением факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе (далее - факультет).

1.9. Создание, переименование, реорганизация, ликвидация кафедры осуществляются приказом ректора на основании решения ученого совета университета.

1.10. Кафедра имеет статус выпускающей и является центром организационно-методической, образовательной, научной и воспитательной деятельности по направлениям подготовки: 35.03.06 и 35.04.06 Агроинженерия; подготовка кадров высшей квалификации 35.06.04 Технологии, средства механизации и энергетическое обслуживание в сельском, лесном и рыбном хозяйстве (направленность «Технологии и средства механизации сельского хозяйства»).

1.11. Решение о придании кафедре статуса выпускающей по определенной специальности или направлению подготовки принимается ученым советом университета.

1.12. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, несущий полную ответственность за состояние и результаты работы кафедры перед ученым советом факультета, ученым советом университета и ректором. Заведующий кафедрой избирается ученым советом университета, утверждается приказом ректора.

1.13. В состав кафедры в качестве структурных подразделений входят:

- учебно-научно-исследовательская лаборатория технической диагностики кафедры агроинженерии факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе ФГБОУ ВО Омский ГАУ;
- учебно-научная лаборатория диагностики топлива и смазочных материалов кафедры агроинженерии факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе ФГБОУ ВО Омский ГАУ;

1.14. В структуре кафедры могут создаваться учебные, учебно-научные подразделения, обеспечивающие образовательный процесс и научно-исследовательскую деятельность. Создание таких подразделений осуществляется на основании решения ученого совета университета и утверждается приказом ректора.

Их статус и функции определяются соответствующими положениями, которые по представлению декана или заведующего кафедрой рассматриваются ученым советом университета и утверждаются ректором.

1.15. Миссия, цель, задачи, содержание работы и прогнозные показатели работы кафедры определяется Программой стратегического развития кафедры агроинженерии факультета технического сервиса в агропромышленном комплексе ФГБОУ ВО Омский ГАУ на 2017-2025 гг. (далее – Программа стратегического развития кафедры), утвержденной ученым советом университета.

1.16. При реорганизации кафедры все имеющиеся документы должны быть своевременно переданы на хранение кафедре(-ам), возникшей(-им) в результате реорганизации, а при ликвидации – в архив университета.

2. Цели и задачи кафедры

2.1. Цель деятельности кафедры – быть неотъемлемой частью и активно развивающейся организационной единицей университета, как ведущего регионального центра фундаментальных и прикладных научных исследований, непрерывного аграрного образования, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных кадров в условиях многоуровневой системы образования.

2.2. В задачи деятельности кафедры входит:

– удовлетворение потребности личности, общества и государства в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии квалифицированных кадров для АПК;

– модернизация и совершенствование учебного процесса, разработка учебных планов, авторских и рабочих программ, учебно-методических комплексов дисциплин (УМКД),

– организация и осуществление учебно-воспитательного процесса, направленного на качественную подготовку бакалавров по направлениям подготовки 35.03.06 и 35.04.06 Агроинженерия; 35.06.04 Технологии, средства механизации и энергетическое обслуживание в сельском, лесном и рыбном

хозяйстве, (направленность «Технологии и средства механизации сельского хозяйства»);

– организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по профилю кафедры и проблемам системы образования;

– разработка и совершенствование учебно-методических материалов для методического обеспечения дисциплин, преподаваемых на кафедре;

– взаимодействие с работодателями в сфере технической эксплуатации сельскохозяйственных машин и оборудования в агропромышленном комплексе так же в смежных с ним отраслях, предоставление мест прохождения практики и содействие дальнейшему трудоустройству выпускников;

– организация работы по повышению профессионально-педагогического мастерства и научной квалификации НПП кафедры;

– организация работы в соответствии с Программой стратегического развития кафедры.

3. Функции кафедры

3.1. К управленческим функциям относятся:

– разработка на основе перспективных документов Программы стратегического развития кафедры, полнокомплектной планирующей документации на каждый учебный год;

– подготовка отчетов по выполнению Программы стратегического развития кафедры; аналитических отчетов (комплексных и по видам деятельности); отчетов по самообследованию образовательных программ высшего образования (далее – ОП ВО);

– установление требований, координация, организация и контроль работы обеспечивающих реализацию ОП ВО кафедр по вопросам формирования и совершенствования системы комплексного обеспечения учебно-воспитательного процесса;

– формирование баз данных по каждому из управляемых процессов;

- осуществление мониторинга текущего методического и информационного обеспечения учебно-воспитательного процесса по курируемым направлениям подготовки;

- укрепление и развитие материальной базы кафедры;

- организация работы методических комиссий по направлению подготовки (далее – МК), созданных при кафедре *со статусом выпускающей*;

- участие в конкурсном отборе кандидатур и выборах на вакантные должности научно-педагогических работников и выработке соответствующих предложений;

- контроль сроков, организации и проведения повышения квалификации педагогических кадров;

- организация работ по повышению компетентности НПП по проведению ими прикладных научно-методических исследований;

- организация деятельности с учетом обеспечения требований безопасности жизни и здоровья обучающихся и сотрудников при проведении учебных занятий в закрепленных за кафедрой помещениях;

- обеспечение делопроизводства и документооборота по функционированию кафедры.

3.2. К функциям в сфере профориентационной работы относится:

- подготовка материалов для изготовления рекламной продукции (буклетов, проспектов, презентаций и т.д.);

- организация и проведение адресных встреч с учащимися школ и профильных учреждений среднего-профессионального образования (далее – СПО), проведение «Дней открытых дверей», «Дней абитуриента»;

- организация и проведение работы тематических научных кружков для учащихся школ, вовлечение учащихся в совместные формы научно-исследовательской работы;

- организация участия НПП кафедры в районных слетах одаренных детей, конкурсах профессионального мастерства среди учащихся школ и профильных учреждений СПО;

– участие в формировании контингента студентов по направлениям подготовки.

3.3. К функциям в образовательной деятельности относятся:

– проведение на высоком методическом уровне всех видов учебных занятий, предусмотренных учебными планами, по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, с обучающимися всех форм обучения;

– разработка и согласование учебных планов по ОП ВО;

– создание, совершенствование и согласование УМКД, учебно-методических комплексов практик (УМКП), учебно-методических комплексов государственной итоговой аттестации выпускников (УМК ГИАВ);

– формирование заявок на издание литературы учебного назначения по ОП ВО;

– организация подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

– организация дополнительного профессионального образования обучающихся по направлениям подготовки 35.03.06 и 35.04.06 Агроинженерия; 35.06.04 Технологии, средства механизации и энергетическое обслуживание в сельском, лесном и рыбном хозяйстве, направленность «Технологии и средства механизации сельского хозяйства»;

– организация и координация воспитательной работы НПП, в рамках реализации ОП ВО;

– непрерывное совершенствование качества преподавания: повышение уровня лекций, активизация практических и семинарских занятий, внедрение в учебный процесс активных, интерактивных и модульных методов обучения с использованием современных технических средств, изучение, обобщение опыта ведущих преподавателей;

– рассмотрение индивидуальных планов и отчетов сотрудников кафедры; изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей, разработка новых технологий обучения, оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством, разработка и

осуществление мероприятий по использованию при проведении учебных занятий современных технических средств;

– участие в работе методических комиссий и советов университета, методических комиссий и учебно-методических конференций;

– осуществление внешних связей, в том числе и международных, по проблемам организации подготовки обучающихся по ОП ВО.

3.4. К функциям в рамках контроля качества подготовки обучающихся относится:

– контроль качества обучения по дисциплинам, закрепленным за кафедрой на основе рейтинговой системы оценки знаний и практических навыков студентов, анализ результатов текущей успеваемости;

– систематическое информирование деканов о неуспевающих студентах;

– организация и контроль самостоятельной работы обучающихся;

– организация и контроль учебных и производственных практик студентов по курируемым ОП ВО;

– организация и проведение государственной итоговой аттестации выпускников по ОП ВО;

– организация и осуществление контроля над обучением аспирантов и докторантов; рассмотрение и рецензирование кандидатских и докторских диссертаций; рецензирование студенческих научных работ;

– осуществление контроля за выполнением лицензионных и аккредитационных требований;

– ежегодное проведение самообследования ОП ВО.

3.5. К функциям в научной деятельности относится:

– организация и проведение фундаментальных, поисковых, методических и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работы в соответствии с утвержденной тематикой и планом по профилю кафедры и проблемам высшего образования при оптимальном сочетании педагогической и научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава;

- координация научно-исследовательской работы НПП (далее – НИР) и обучающихся (далее – НИРО) по ОП ВО;
- обсуждение научно-исследовательской работ и выработка рекомендаций по внедрению результатов этих работ в практику и по опубликованию законченных научных работ;
- организация и руководство научно-исследовательской работой обучающихся, участие в подготовке и проведении студенческих научных конференций по актуальным проблемам;
- привлечение обучающихся, в т.ч. аспирантов и докторантов, к реализации научно-исследовательских программ и проектов, к получению различной научной продукции;
- организация внедрения результатов НИР и НИРО в учебно-воспитательный процесс;
- развитие научного сотрудничества с другими вузами, научно-исследовательскими и научно-методическими учреждениями академической и отраслевой науки, с учреждениями, организациями, государственными и муниципальными органами;
- оказание консультативной и методической помощи внешним стейкхолдерам.

3.6. К функциям в рамках трудоустройства выпускников относится:

- взаимодействие с профильными предприятиями и организациями;
- содействие трудоустройству выпускников и их послевузовской адаптации;
- обеспечение связи с выпускниками кафедры;
- мониторинг карьерного роста выпускников кафедры.

4. Организация деятельности и руководство кафедрой

4.1. Работа кафедры планируется и организуется в соответствии с настоящим Положением и Программой стратегического развития кафедры.

4.2. Показатели деятельности кафедры регламентируются Программой стратегического развития кафедры и учитываются в отчетах о деятельности кафедры и университета.

4.3. Кафедра осуществляет свою деятельность под общим административным руководством декана факультета, проректорами по направлениям деятельности кафедры.

4.4. Общую организацию и совершенствование работы кафедры осуществляет заведующий кафедрой.

4.5. К заведующему кафедрой предъявляются требования, соответствующие нормам действующего законодательства. Заведующий кафедрой избирается на должность ученым советом университета и назначается приказом ректора университета. Должность заведующего кафедрой является штатной. Находясь на должности заведующего кафедрой, научно-педагогический работник обязан вести учебную нагрузку в объемах, не противоречащих нормативным актам университета.

4.6. Заведующий кафедрой *со статусом выпускающей* также имеет статус функционального руководителя по направлениям подготовки 35.03.06 и 35.04.06 Агроинженерия; 35.06.04 Технологии, средства механизации и энергетическое обслуживание в сельском, лесном и рыбном хозяйстве (направленность «Технологии и средства механизации сельского хозяйства»), в т.ч. коллектива преподавателей и обучающихся этих ОП ВО.

4.7. Заведующий кафедрой отчитывается на заседаниях кафедры, ученого совета факультета, других коллегиальных органах управления университетом о результатах деятельности кафедры.

4.8. Заведующий кафедрой выполняет исполнительно-распорядительные действия и представительские функции, в т.ч.:

- несет персональную ответственность перед ректором и проректорами университета, деканом факультета в установленном порядке;

- распределяет обязанности, служебную и учебную нагрузку между сотрудниками кафедры;

- готовит предложения по структуре и штатному расписанию в пределах утвержденной предельной численности и фонда оплаты труда;

- разрабатывает в установленном в университете порядке проект изменений и дополнений в положение;
- организует проведение мероприятий по совершенствованию системы управления в установленной сфере деятельности;
- согласовывает в пределах своей компетенции локальные нормативные акты, осуществляет контроль за их исполнением;
- обеспечивает эффективное использование и сохранность имущества кафедры;
- обеспечивает соблюдение работниками кафедры законодательства РФ, служебной дисциплины, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, антикоррупционного законодательства, должностных инструкций.

4.9. В состав кафедры входят НПП, работающие по основному месту работы и по совместительству (профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты) и УВП.

4.10. Совместительство НПП может быть внутренним и внешним. К внутренним совместителям относятся работники, совмещающие выполнение должностных обязанностей по своей основной работе в университете с педагогической работой на кафедре на условиях штатного совместительства. К внешним совместителям относятся лица, ведущие в университете педагогическую нагрузку в условиях штатного совместительства, но имеющие основное место работы в иной организации.

4.11. Структура, штатное расписание и численность кафедры утверждаются ректором университета по предложению заведующего кафедрой и по согласованию с проректором по образовательной деятельности в рамках получаемого финансирования.

4.12. Штатная структура кафедры и численность штатов кафедры систематически пересматривается в установленном в университете порядке с учетом динамики решаемых кафедрой и университетом задач на конкретном этапе/периоде их функционирования. Штатная структура кафедры может подвергаться полному или частичному пересмотру в установленном порядке при переходе университета в целом на новые технологии выполнения

сотрудниками конкретных служебных функций; при внедрении на самой кафедре новых технологий, форм и методов организации труда, а также в случае принятия ученым советом решения об изменении/уточнении профиля деятельности кафедры и связанном с этим изменении совокупности порученных ей задач и/или функций.

4.13. Трудовые отношения сотрудников кафедры, условия их реализации устанавливаются, изменяются, прекращаются в установленном действующим трудовым законодательством РФ порядке; в целом регулируются действующим Коллективным договором ФГБОУ ВО Омский ГАУ, приложениями к нему и трудовым договором. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены по согласованию сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

4.14. При ликвидации кафедры увольнение преподавательского состава производится с соблюдением требований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.15. Учебная нагрузка для НПП кафедры устанавливается в зависимости от их квалификации и профиля кафедры и не может превышать показатели установленные действующим Коллективным договором ФГБОУ ВО Омский ГАУ.

4.16. Оплата труда сотрудников кафедры осуществляется в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО Омский ГАУ (приложение к Коллективному договору ФГБОУ ВО Омский ГАУ) и иными нормативными актами университета, регламентирующими условия оплаты труда, включая условия премирования по его результатам.

4.17. Содержание и регламентацию работы НПП кафедры определяют должностные инструкции, трудовые договоры, индивидуальные планы работы преподавателя, графики работы преподавателя, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса.

4.18. Содержание и регламентацию работы других работников кафедры определяют трудовые договоры, должностные инструкции и графики работы.

4.19. Коллегиальным органом управления кафедрой является заседание кафедры, при этом:

- периодичность заседаний кафедры определяется планом работы кафедры;
- заведующий кафедрой может назначать внеочередные заседания кафедры;
- на заседания кафедры обязаны присутствовать все сотрудники кафедры, аспиранты и докторанты, прикрепленные к кафедре;
- заседание кафедры проводит заведующий кафедрой;
- заседание кафедры оформляется протоколом, который ведет секретарь, назначаемый заведующим кафедрой;
- протокол заседания кафедры подписывается заведующим кафедрой и секретарем;
- протоколы заседаний кафедры хранятся в течение 3 лет в архиве кафедры, а затем передаются на хранение в архив университета;
- при необходимости выписка из протокола заседания кафедры предоставляется по запросу в вышестоящие органы управления университетом.

4.20. Функциональным профильным коллегиальным органом управления ОП ВО, действующим при кафедре *со статусом выпускающей*, является МК по направлениям подготовки: 35.03.06 и 35.04.06 Агроинженерия. МК осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о МК.

5. Права и ответственность

5.1. Кафедра имеет право:

5.1.1. Оценивать, выбирать и использовать в учебном процессе педагогические технологии, обеспечивающие достижение целей изучения студентами дисциплин кафедры, требований государственных образовательных стандартов и потребителей (студентов, работодателей, государства и общества, других кафедр, являющихся внутренними потребителями результата обучения студентов по дисциплинам данной кафедры).

5.1.2. Устанавливать в проекте учебного плана перечень дисциплин по выбору студентов, определять их содержание и объем часов в рамках государственных образовательных стандартов по соответствующим

направлениям подготовки; определять и устанавливать последовательность изучения дисциплин, вид итогового контроля и распределять количество часов, установленных государственным образовательным стандартом на их изучение, по видам учебных занятий.

5.1.3. Устанавливать, предлагать студентам для выбора и утверждать темы выпускных квалификационных и курсовых проектов (работ).

5.1.4. Взаимодействовать с другими структурными подразделениями университета, запрашивать и получать у них информацию, необходимую для осуществления своих функций.

5.1.5. Предоставлять высшему руководству университета предложения по улучшению организации научно-образовательного процесса, повышению качества подготовки выпускников.

5.1.6. Устанавливать согласованные требования к содержанию и уровню подготовки студентов по дисциплинам других кафедр, относительно которых кафедра является внутренним потребителем результатов обучения студентов по предшествующим дисциплинам.

5.1.7. Формировать методические комиссии по своим направлениям подготовки и координировать учебно-методическую работу кафедр, выполняющих учебные поручения по направлениям подготовки данной кафедры, по созданию УМКД, формированию учебно-методических комплексов по направлениям подготовки, а также, по оценке результативности применяемых педагогических технологий.

5.1.8. Подавать предложения в деканат факультета по отчислению студентов, не выполнивших учебный план или договорные обязательства.

5.1.9. Запрашивать в установленном в университете порядке в т.ч. с использованием средств связи информацию, необходимую для реализации полномочий в сфере деятельности кафедры.

5.1.10. Ходатайствовать перед администрацией университета о выделении дополнительных средств на материально-техническое обеспечение, ремонт оборудования и помещений.

5.1.11. Выносить на ученый совет факультета вопросы, касающиеся образовательной, методической и научной деятельности кафедры.

5.1.12. Ходатайствовать перед администрацией университета о поощрении сотрудников кафедры.

5.2. Кафедра несет ответственность за:

5.2.1. Невыполнение возложенных на кафедру задач и функций правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии.

5.2.2. Качество подготовки студентов с уровнем знаний, умений, навыков и компетенций, соответствующих требованиям государственных образовательных стандартов, и потребителей.

5.2.3. Неиспользование или использование не в полном объеме установленных прав.

5.2.4. Нарушение прав студентов и работников кафедры.

5.2.5. Необеспечение безопасности жизни и здоровья студентов и сотрудников во время выполнения ими своих должностных обязанностей.

5.2.6. Необеспечение сохранности, использования по назначению и функционирования предоставленного кафедре учебно-лабораторного и научного оборудования.

5.2.7. Ответственность работников кафедры устанавливается их должностными инструкциями.

5.3. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность:

- за качественную подготовку обучающихся;
- организацию учебной, методической, научно-исследовательской, воспитательной работы, по закрепленным ОП ВО и дисциплинам;
- обеспечение надлежащих и безопасных условий работы сотрудников кафедры и обучающихся университета;
- обеспечение трудовой дисциплины сотрудниками кафедры.

5.4. Сотрудники кафедры несут ответственность в соответствии с должностными инструкциями, со своими служебными обязанностями, дополнительными соглашениями, а также за выполнение специальных, оформленных надлежащим образом, служебных поручений ректора, проректоров, декана и заведующего кафедрой.

5.5. Ответственность за противопожарную безопасность и сохранность помещений и оборудования несут специально уполномоченные на это сотрудники кафедры.

6. Имущество и финансово-экономическая деятельность кафедры.

6.1. Для качественного осуществления задач и функций, выполнения установленных требований к уровню информатизации и безопасности деятельности, кафедра в установленном порядке обеспечивается служебными помещениями, а также соответствующими специфике деятельности кафедры материально-техническими средствами, оборудованием и расходными материалами.

6.2. Кафедра, в пределах представленных полномочий осуществляет финансово-экономическую и хозяйственную деятельность, предусмотренную настоящим Положением, на материально-технической базе университета и несет ответственность за сохранность и эффективное использование имущества, закрепленного за ней для осуществления деятельности.

6.3. Источниками формирования имущества и финансов, находящихся в распоряжении кафедры, являются:

– субсидии из федерального бюджета на возмещение нормативных затрат, с оказанием университетом, в соответствии с государственным заданием, государственных услуг (выполнением работ), а также субсидий на иные цели, в соответствии с законодательством РФ;

– средства, полученные от приносящей доход деятельности, в соответствии с пунктом 1.8 Устава;

– средства, полученные университетом за счет грантов (проектов), предоставленных в соответствии с законодательством РФ;

– средства безвозмездно полученные на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц, включая средства бюджетов субъектов федерации и (или) местных бюджетов в рамках реализации муниципальных программ, по договорам и соглашениям, полученные в имущественной форме и/или в форме выполнения работ, оказания услуг посредством дарения,

спонсорской поддержки и пожертвований юридическими или физическими лицами;

– иные источники, предусмотренные Уставом университета, законодательством РФ.

7. Взаимоотношения и связи.

7.1. Кафедра в своей деятельности взаимодействует с кафедрами со статусом выпускающих и обеспечивающих, с ученым советом факультета, университета, МК по курируемым направлениям подготовки; методическими комиссиями университета по циклу ГСЭД, ЕНД; МК по подготовке кадров высшей квалификации; научно-методическим, научно-техническим, редакционно-издательским советами университета.

7.2. Кафедра взаимодействует со всеми структурными подразделениями университета в пределах их компетенции и пользуется их услугами в соответствии с Уставом и Коллективным договором.

7.3. За пределами университета кафедра по направлениям своей деятельности взаимодействует с кафедрами вузов города, региона, РФ; с учебно-методическим объединением (далее – УМО) вузов по курируемым направлениям подготовки; с производственными организациями и бизнес-структурами региона.

7.4. Взаимоотношения кафедры с зарубежными организациями осуществляются через отдел международных связей.

8. Документация кафедры.

В целях обеспечения реализации основных задач кафедры обязательным является наличие следующих документов:

- Положение о кафедре;
- положения об учебных лабораториях кафедры;
- должностные инструкции НПП и УВП кафедры;
- протоколы заседаний кафедры за учебный год;
- Программа стратегического развития кафедры;
- годовой план работы кафедры на учебный год;

- годовой план научно-исследовательской работы кафедры на учебный год;
- годовой план работы методической комиссии;
- план повышения квалификации ППС;
- индивидуальные планы и отчеты о работе преподавателей;
- рабочие учебные планы;
- годовой отчет о работе кафедры;
- отчет о ходе выполнения ПСРСП кафедры за 9 месяцев отчетного года (за отчетный год);
- годовой отчет о научно-исследовательской работе кафедры;
- годовой отчет о работе МК;
- отчет о самообследовании ОП ВО;
- сведения о педагогической нагрузке кафедры на учебный год;
- документы о работе научных студенческих кружков (планы, протоколы, отчеты и др.);
- инструкции по соблюдению правил и техники безопасности, правил противопожарной безопасности;
- журналы инструктажей по технике безопасности;
- акты о выделении к уничтожению дел временного срока хранения;
- журнал регистрации поступающих и отправленных документов;
- журнал регистрации курсовых работ (проектов);
- иные документы, предусмотренные номенклатурой дел университета, статусом и направлением деятельности кафедры.